



Relatório de Sustentabilidade Mota Machado 2024



**mota
machado**

1 Apresentação
do Relatório 3

2 A Mota
Machado 7

3 Estratégia
de Atuação 15

4 Jornada
ASG 23

5 Pilar
Ambiental 31

6 Pilar
Social 47

7 Pilar
Governança 66

8 Sumário
GRI 86

9 Créditos 90

NM

1

Apresentação do Relatório



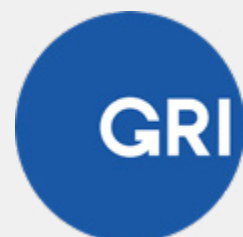
1.1 Sobre o relatório

GRI 2-2, 2-3

Este Relatório de Sustentabilidade marca a continuidade da jornada de transparência e responsabilidade da Mota Machado em relação aos seus compromissos ambientais, sociais e de governança (ASG).

Referente a 2024, o documento é baseado nas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) e abrange as operações do grupo, incluindo Kic-Kaara e SPEs associadas.

Ao longo do relatório, apresentamos os principais avanços e desafios vinculados aos temas materiais do negócio.



Saiba mais



Saiba mais

Como ler este relatório

Este relatório foi pensado para facilitar a navegação e tornar a leitura mais fluida e informativa. Confira abaixo algumas orientações para aproveitá-lo da melhor forma:



Sumário interativo: clique nos títulos para ir diretamente à seção desejada.



Links externos: ao longo do documento, você encontrará referências clicáveis que direcionam para conteúdos complementares, como vídeos, páginas institucionais e notícias.



Referências GRI: as tags GRI (ex: GRI 2-7, GRI 3-3) estão distribuídas ao longo do conteúdo, indicando os indicadores da Global Reporting Initiative que são atendidos em cada seção.



Destaques visuais: utilize os quadros, infográficos e blocos temáticos para uma leitura rápida dos principais dados e avanços do período.

Para dúvidas, sugestões e informações sobre o conteúdo apresentado, entre em contato com nosso time pelo e-mail: comitesustentabilidade@motamachado.com.br

1.2 Mensagem da liderança

GRI 2-22

Em 2024, reafirmamos nosso propósito de construir caminhos para morar bem — um compromisso que vai muito além de entregar imóveis. Significa cuidar das pessoas, dos espaços que habitamos e do planeta que partilhamos.

Em um ano marcado por desafios econômicos, instabilidades climáticas e mudanças nas demandas sociais, a Mota Machado seguiu firme em sua essência: entregar qualidade de vida com responsabilidade. Atuando nos estados do Ceará, Maranhão e Piauí, enfrentamos realidades distintas, mas com uma convicção única: cada projeto precisa refletir os nossos valores e o nosso compromisso com a sustentabilidade.





A sustentabilidade continua no cerne do que fazemos. Estamos comprometidos a melhorar nossos processos construtivos e criar soluções habitacionais que não apenas atendem às necessidades de nossos clientes, mas às partes interessadas e futuras gerações.

Seguimos o **ASG (ambiental, social e governança) como bússola** para orientar nossas decisões, aprimorando mecanismos de escuta ativa com partes interessadas, fortalecendo canais de diálogo com comunidades e investindo em soluções inovadoras que conciliem rentabilidade com impacto positivo.

Nosso olhar para o futuro é claro. Queremos ser **referência em habitação sustentável no Nordeste**, desenvolvendo empreendimentos que respeitem o meio ambiente, valorizem o entorno e entreguem bem-estar real a quem escolhe morar bem.

Nossa força está em **fazer o certo**. Acreditamos que o capricho em cada detalhe do processo – do planejamento à entrega – é a base de um trabalho bem-feito e sustentável.

Estamos convencidos de que a verdadeira excelência é alcançada quando conseguimos unir o cuidado com o indivíduo, o espaço e o planeta. Ao olhar para o futuro, nos comprometemos a criar soluções inovadoras que promovam um **equilíbrio entre os interesses humanos e ambientais**, construindo caminhos para que todos possam, de fato, morar bem.

Com responsabilidade e entusiasmo,
Assis Machado
Presidente da Mota Machado

NM2

A Mota Machado

2.1 Perfil Organizacional

GRI 2-1, 2-2, 2-6

Com 57 anos de história no mercado imobiliário, a Mota Machado consolidou-se como uma construtora reconhecida no Nordeste brasileiro. Fundada em Fortaleza (CE), em **1968**, a empresa iniciou sua trajetória com a construção de casas isoladas e, desde então, expandiu sua atuação para os Estados do Maranhão e Piauí, totalizando mais de 3 milhões de metros quadrados construídos e entregues.

Presente nas cidades de Fortaleza, São Luís e Teresina, a empresa é referência em projetos residenciais de médio e alto padrão, marcando presença no cotidiano de mais de 12.400 clientes ao longo de sua trajetória.

“Há mais de cinco décadas, a Mota Machado constrói mais do que imóveis: cria caminhos para viver bem, com inovação, responsabilidade e propósito.”



A atuação da Mota Machado é guiada por um compromisso genuíno com a **qualidade, a inovação e o encantamento do cliente**. Seu portfólio de serviços vai além da construção civil tradicional, incluindo a personalização dos imóveis e a criação de um ecossistema de soluções imobiliárias que coloca o **cliente no centro das decisões**.

Reconhecida por sua solidez, a companhia mantém importantes premiações e certificações, como o Selo EDGE da International Finance Corporation (IFC) e o selo Great Place to Work (GPTW).





**Nova identidade visual,
mesma essência.**

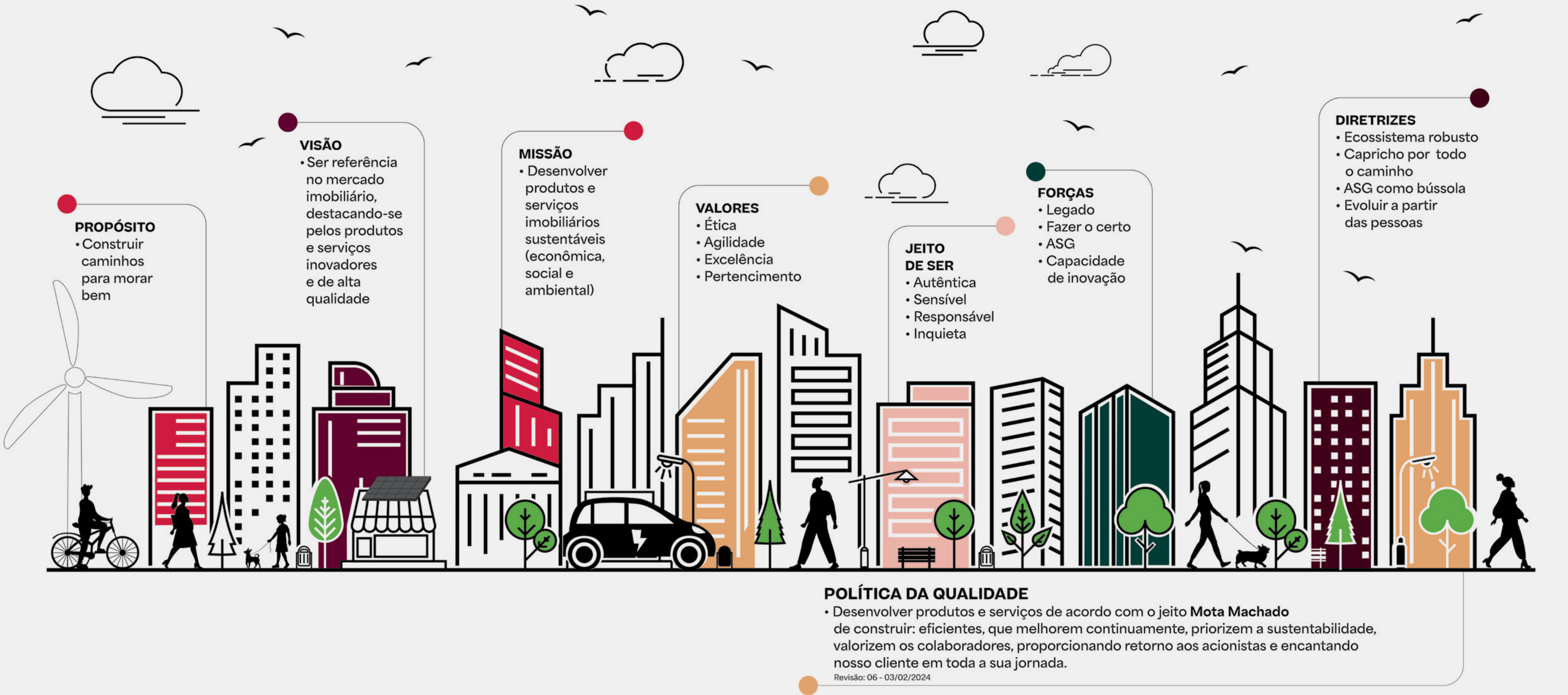
Em 2024, a Mota Machado concluiu o processo de rebranding, consolidando uma nova identidade visual e fortalecendo seu posicionamento institucional, conduzido com a consultoria estratégica da agência **Ana Couto**, referência nacional em construção de marcas fortes e relevantes. A atualização reflete a maturidade da marca, conectando tradição e inovação em uma linguagem visual mais contemporânea, alinhada ao propósito de construir caminhos para morar bem.

A iniciativa reafirma os valores que orientam a atuação da empresa — ética, excelência, agilidade e pertencimento —, ao mesmo tempo em que aproxima a marca dos clientes, parceiros e da sociedade.

Mais do que uma mudança estética, o rebranding representa uma evolução na forma de comunicar quem somos e o impacto que queremos gerar.

2.2 Missão, Visão e Valores

GRI 2-23



2.3 Principais Serviços

GRI 2-6

A Mota Machado tem como atividade principal a incorporação, construção e comercialização de empreendimentos imobiliários residenciais e comerciais.

O foco está no desenvolvimento de imóveis de médio e alto padrão, com destaque para a personalização, a qualidade construtiva e a experiência do cliente.



Empreendimento Flora

Cadeia de valor estruturada para excelência

A cadeia de valor da empresa envolve diferentes etapas e parceiros estratégicos, incluindo:

Incorporação e projeto

Estruturação jurídica e financeira dos empreendimentos e desenvolvimento de projetos arquitetônicos e complementares.

Construção

Execução com equipes próprias e fornecedores homologados, garantindo qualidade e conformidade com normas técnicas.

Comercialização

Equipe de vendas própria, canais digitais e parcerias locais.

Relacionamento com o cliente

Escuta ativa, personalização das unidades, assistência técnica e atendimento pós-venda.



2.4 Quem Faz a Mota Machado

GRI 2-7, 405-1

Na Mota Machado, gente é fundamento!

São as pessoas que imprimem capricho em cada detalhe, constroem relações duradouras com clientes, parceiros e comunidades e traduzem em atitudes diárias o compromisso de fazer o certo.

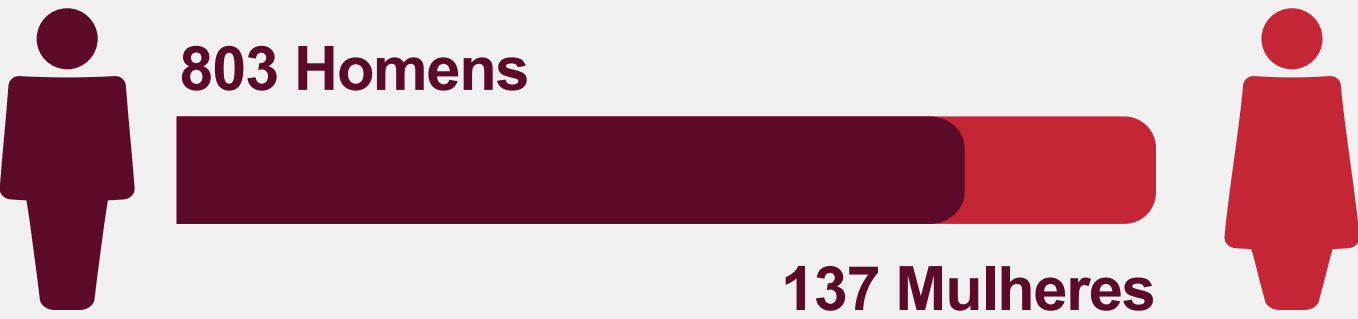
Em cada canteiro, em cada reunião de planejamento, em cada entrega de chaves, está presente o cuidado de quem entende que construir vai além do concreto — é sobre criar experiências de morar bem.

Essa cultura, pautada por pertencimento, excelência e responsabilidade, se manifesta em uma equipe diversa, regionalizada e em constante evolução.

Perfil do quadro de colaboradores

GRI 2-7, 405-1

Em 2024, a Mota Machado alcançou o total de 940 colaboradores, além disso, há um destaque para a contratação direta nos cargos operacionais (primarização), refletindo o crescimento sustentável da operação e a confiança depositada em seus talentos.



A composição por gênero aponta que 137 colaboradores se identificam como mulheres e 803 como homens. Embora o dado dialogue com a realidade do setor da construção civil, ele também desafia a empresa a seguir ampliando suas iniciativas de inclusão, diversidade e igualdade de oportunidades em todas as etapas da jornada profissional.



A presença regionalizada continua sendo uma das principais marcas da Mota Machado. Em 2024, Fortaleza concentrou mais da metade do time, com 560 pessoas, seguida de São Luís (201) e Teresina (179).

Essa capilaridade fortalece os vínculos com os territórios, gera valor compartilhado com as comunidades e assegura que cada projeto reflita a identidade local aliada ao padrão de qualidade que diferencia a marca.



2.5 Principais Destaques e Reconhecimentos



Participação no Fórum Multissetorial de Responsabilidade Ambiental – INBEC, apresentando o Programa Qualidade Sustentável.



Presença no ranking 100 Open Startups, entre as empresas mais conectadas com o ecossistema de inovação.



Prêmio Tango – Bradesco, concedido à Mota Machado pelo pioneirismo na gestão de crédito e relacionamento institucional, ao se tornar a primeira empresa do Nordeste a operar com o Plano Empresário Verde.



Prêmio Projeto Arquitetônico, Sinduscon Ceará para o empreendimento Flora.



GPTW – Great Place to Work, como uma das melhores empresas para trabalhar.

2.6 Selos e Certificações

Selo Ouro do GHG Protocol
Foi a primeira Construtora do Norte Nordeste, ainda em 2023, a obter Selo Ouro no Programa GHG Protocol. Compromisso mantido com a recertificação em 2024.





3 Estratégia de Atuação

3.1 Estratégia e Visão de Futuro

A Mota Machado tem como estratégia a longevidade, geração de valor e construção de um legado além dos empreendimentos. Com foco em médio e alto padrão, alia personalização, bem-estar e sustentabilidade às demandas do mercado.

Esse caminho é guiado por comitês estratégicos:

Comitê de Clientes

Aprimora a jornada, do atendimento ao pós-entrega.

Comitê ASG

Define diretrizes ambientais e sociais.

Comitê de Novos Produtos

Promove inovação com critérios de eficiência, viabilidade e alinhamento ao perfil do cliente, com apoio da alta liderança.

Os comitês conectam propósito, excelência e sustentabilidade, fortalecendo a tomada de decisão em uma visão de colegiado.

Objetivos estratégicos

Os objetivos estratégicos refletem essa visão e estão organizados em quatro dimensões centrais:



Financeiro

Garantir rentabilidade e equilíbrio financeiro, assegurando a saúde do negócio com responsabilidade.



Clientes

Desenvolver um ecossistema de produtos e serviços imobiliários e aprimorar as jornadas dos clientes, entregando uma experiência encantadora e memorável.



Processos

Transformar as práticas ASG em um ativo protagonista do negócio e da marca, além de buscar eficiência operacional em todas as frentes.



Aprendizado e Crescimento

Evoluir continuamente a partir das pessoas e da tecnologia, promovendo inovação e desenvolvimento organizacional.

Inovação orientada pelo cliente

Para acompanhar as transformações do mercado e fortalecer o vínculo com seus públicos, a empresa implementou em 2024 o **Método AEIOU**, desenvolvido pela consultoria **LeFil Company Silvio Meira e Rosário Pompéia** - criadores do método AEIOU.



Idealizado por Silvio Meira — cientista, professor e referência em transformação digital — e Rosário Pompeia — com experiência em marketing e comunicação, especialmente em digital strategy, formada em jornalismo e comunicação social —, o método representa uma nova forma de pensar estratégias de marca e marketing em um mundo orientado por dados e criatividade.

A iniciativa integra inteligência artificial generativa ao processo criativo e estratégico, unindo equipes humanas e assistentes digitais altamente treinados. O resultado é uma abordagem colaborativa e eficiente, que impulsiona a personalização dos produtos e aprimora as estratégias de marketing, que também recebeu apoio de Silvio Meira e Rosário Pompéia.

Esse movimento alinha-se ao posicionamento da marca como referência em integração entre o físico, o digital e o social — o chamado “cenário figital”.



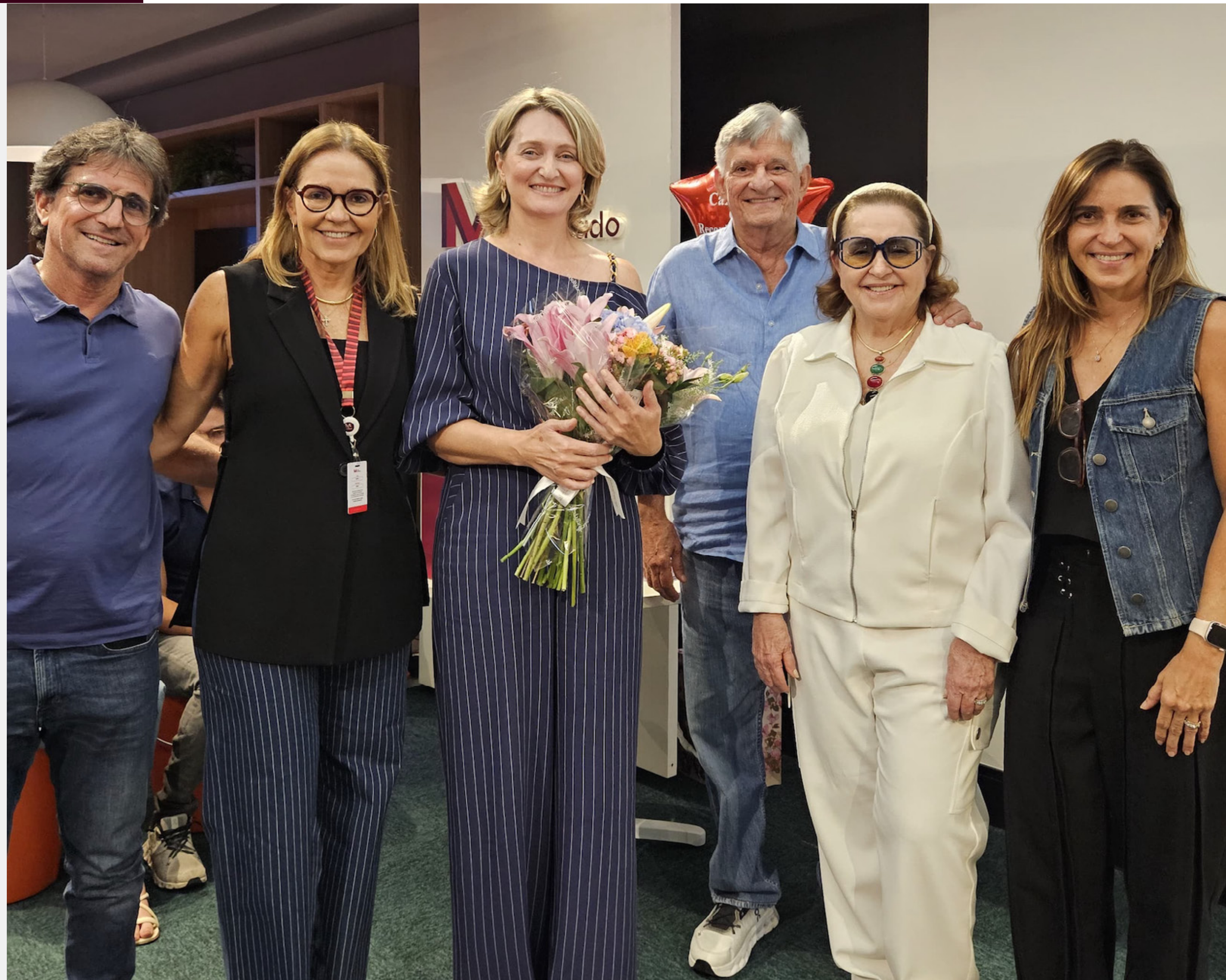
Evoluir a partir das pessoas

GRI 404-2, 404-3

Na Mota Machado, as pessoas não são apenas parte da operação — elas são o centro da estratégia. Cada colaborador contribui ativamente para a consolidação de uma cultura organizacional pautada pela ética, excelência, capricho e pertencimento.

Em 2024, o compromisso com o desenvolvimento interno ganhou um marco especial: Monia Heuser, que integra a empresa há 19 anos, foi promovida de Diretora Financeira para Diretora de Operações. A mudança representa o reconhecimento da Mota Machado ao talento, à dedicação e à trajetória de lideranças que crescem junto com a organização.

Mais detalhes estão no  [Pilar Social](#) deste relatório.



3.2 Empreendimentos que Materializam Nossa Estratégia

A estratégia da Mota Machado, centrada na sustentabilidade, inovação e excelência, é concretizada em cada empreendimento entregue.

Com **mais de 3 milhões de metros quadrados construídos** e presença consolidada nas capitais Fortaleza, São Luís e Teresina, a empresa desenvolve projetos que refletem seu compromisso com práticas ASG e com a criação de valor para clientes e comunidade.



A busca por soluções que unam desempenho técnico, conforto e redução de custos operacionais está presente em todos os empreendimentos. Por isso, alguns diferenciais são incorporados de forma padronizada, promovendo **mais eficiência no uso dos recursos** e contribuindo para um condomínio mais econômico.

Entre os itens aplicados, estão os painéis solares para **geração de energia** nas áreas comuns, o **reaproveitamento da água** dos aparelhos de ar-condicionado para irrigação dos jardins, iluminação **100% em LED** e dispositivos automatizados para

acendimento e desligamento das luzes. Além disso, todas as torneiras das áreas comuns contam com temporizadores, otimizando o consumo de água.

Essas soluções refletem o compromisso da empresa com a **gestão eficiente dos recursos**, fortalecendo dois pilares essenciais da sustentabilidade: o ambiental e o econômico. Ao reduzir significativamente os custos de manutenção do condomínio, esses diferenciais também impactam positivamente o valor da taxa condominial, gerando benefícios diretos para os moradores. Confira a seguir os projetos que estiveram em andamento em 2024.



Entre Rios

 Jardim Renascença | **São Luís/MA**

 125m², 146m² e 156m²

 3 suítes

 3 vagas

Mais informações



Península 280

 Ponta d'Areia | **São Luís/MA**

 286m² a 289m²

 4 suítes

 2 vagas

Mais informações



Mirante da Península

 Ponta D'areia | **São Luís/MA**

 81m² e 90m²

 3 quartos

 2 vagas

Mais informações



Flora

 Cocó | **Fortaleza/CE**

 203m² a 306m²

 3 ou 4 suítes

 5 vagas

Mais informações



Mirare

 Meireles | **Fortaleza/CE**

 242m²

 3 ou 4 suítes

 4 vagas

Mais informações



Biosphere

 Aldeota | **São Luís/MA**

 40,08m² e 60,54m²

 Até 2 suítes

 1 vaga

Mais informações



Elev

 Bairro de Fátima | **Fortaleza/CE**

 104,06m² a 160,66m²

 2 ou 3 suítes

 3 vagas

Mais informações



Tango

 Bairro de Fátima | **Fortaleza/CE**

 141m² e 166m²

 3 a 4 suítes

 3 vagas

Mais informações



The Pallace

 Jóquei | **Teresina/PI**

 225m² a 377m²

 4 suítes

 4 vaga

Mais informações

NM4

Jornada ASG

4.1 Nossa Jornada ASG

GRI 2-13, 2-14, 3-1, 3-2

2019

- Início das discussões sobre sustentabilidade no Conselho Consultivo.

2021

- Início da medição das emissões de carbono nas obras.
- Definição de metas de diferenciais de sustentabilidade nos empreendimentos.

2023

- 2º Inventário GHG Protocol – Prata para todas as obras e escritórios.
- Certificação EDGE de três novos projetos: Al Mare, Mirante da Península e Tango.
- Criação do Comitê de Sustentabilidade Ambiental.

2020

- Sensibilização da equipe para os temas ASG.
- Realização de um levantamento das boas práticas existentes na empresa.

2022

- Estabelecimento da meta de certificação para todos os empreendimentos, com base nas métricas do IBGC.
- Primeira certificação EDGE para o empreendimento Rooftop.
- Elaboração do 1º Inventário GHG Protocol - Selo Prata

2024

- Evolução do comitê, que passa a ser oficialmente o Comitê ASG.
- Inclusão de ASG como diretriz estratégica no planejamento.
- Publicação do Inventário de Emissões no padrão GHG Protocol – Selo Ouro.
- Criação do Programa de Qualidade Sustentável.
- Lançamento do 1º Relatório de Sustentabilidade (GRI).
- Realização da 1ª Pesquisa de Partes Interessadas e construção da Matriz de Materialidade.

Nosso Modelo de Gestão ASG

GRI 2-12, 2-13, 2-14



Conselho Consultivo

Órgão máximo responsável pelo tema ASG.

Define as diretrizes estratégicas e assegura a integração da sustentabilidade à gestão corporativa.

Comitê ASG

Grupo multidisciplinar que conduz a estratégia ASG.

Atua como órgão de apoio ao Conselho, promovendo a articulação entre as áreas e o acompanhamento da materialidade, indicadores e metas.



Grupos de Trabalho (GTs)

Estruturas operacionais que desenvolvem e desdobram projetos específicos da agenda ASG.

Atuam de forma transversal para apoiar a implementação de temas materiais, desenvolver políticas e promover engajamento interno.

Áreas de Negócio

Responsáveis por executar as práticas e metas ASG em suas rotinas.

Implementam ações previstas nos planos estratégicos, integram atributos de sustentabilidade aos empreendimentos e promovem melhorias contínuas.





Comitê ASG

GRI 2-9, 2-14, 2-17

Para apoiar a consolidação da agenda ASG, foi instituído um comitê multidisciplinar, reunindo representantes de áreas estratégicas com atuação direta nos pilares ambiental, social e de governança.

O comitê é responsável por acompanhar a implementação das diretrizes de sustentabilidade, propor melhorias, fortalecer a integração entre os temas e garantir o alinhamento com os compromissos

institucionais. A diversidade de perfis e funções reforça a abordagem sistêmica da sustentabilidade na empresa.

A composição vigente para o ciclo 2023/2024 inclui profissionais das áreas financeira, engenharia, personalização, suprimentos, gente e gestão, inovação, marketing e incorporação, o que assegura uma visão ampliada e conectada às operações.

Membros do Comitê ASG (2023-2024)

Monia Heuser
| Diretora Administradora Financeira

Cláudio Barreira
| Diretor de Engenharia

Edivania Cavalcante
| Supervisora de Personalização

Wagner Ramalho
| Coordenador de Suprimentos

Maria Reinald
| Gerente de Gente e Gestão

Tatiana Freire
| Coordenadora de Inovação

Sara Dantas
| Gerente de Marketing e Sucesso do Cliente

Cíntia Maia
| Coordenadora de Incorporação

Apoio **Esphera Soluções Ambientais**

4.2 Processo de Priorização dos Temas Materiais em Sustentabilidade

GRI 3-1

A análise de materialidade foi iniciada em 2024, alinhada às expectativas das partes interessadas e seguiu os princípios da ABNT PR 2030:2022.

Etapas do Processo de Priorização dos Temas Materiais Em Sustentabilidade



1. PESQUISA DE MERCADO

Mapeamento de tendências e práticas do setor com base em GRI, IBGC e guias de mercado. Avaliaram-se riscos, pressões externas e maturidade ASG da empresa. Nesta etapa foram identificados 22 temas como potencialmente materiais.

2. PESQUISA COM STAKEHOLDERS

Consulta on-line com as principais partes interessadas. Foram identificadas as impressões de 297 partes interessadas - como clientes, instituições financeiras, fornecedores, corretores, colaboradores, permutantes, órgão reguladores e parceiros técnicos.



3. DEFINIÇÃO DE TEMAS PRIORITÁRIOS E RELEVANTES

Avaliação interna, com membros da Diretoria para adequação dos tópicos à realidade da Construtora - com isso foram elencados 8 temas como prioritários para a Agenda ASG.

4. VALIDAÇÃO DA MATRIZ DE MATERIALIDADE

Validação com Comitê ASG e Conselho Consultivo da Matriz de Materialidade. Desdobramento da Matriz através da consolidação de indicadores chaves, da definição de ações prioritárias, e da consolidação de governança e agenda de sustentabilidade.



4.3 Lista de Temas Materiais

GRI 3-2



4.4 Engajamento das Partes Interessadas

2-28, 2-29

A abordagem da empresa baseia-se no reconhecimento da relevância das partes interessadas e de seus impactos diretos e indiretos.



Parte Interessada	Propósito do Engajamento
 Clientes	Jornada encantadora, personalizada e confiável. Compreender necessidades e fortalecer vínculos.
 Instituições Financeiras	Assegurar financiamento e credibilidade institucional, com foco em conformidade e sustentabilidade.
 Corretores de Imóveis	Fortalecer vínculos, reconhecer desempenho e alinhar estratégias de vendas.
 Fornecedores	Parcerias de longo prazo, com foco em inovação, transparência e qualidade.
 Colaboradores	Ambiente saudável e transparente, reconhecendo talentos e desenvolvendo competências.
 Permutantes	Valorizar ativos e garantir relações jurídicas seguras e duradouras.
 Parceiros Técnicos	Aprimorar projetos e garantir soluções sustentáveis e inovadoras.
 Órgãos Reguladores e Governo	Assegurar conformidade legal e contribuir com o desenvolvimento urbano sustentável.
 Entidades de Classe	Contribuir com o setor, participar de debates e fomentar boas práticas e políticas públicas.
 Vizinhos e Comunidade do Entorno	Diálogo aberto, prevenindo conflitos e fortalecendo a convivência urbana.

Participação em Associações Setoriais

2-28, 2-29

A atuação da Mota Machado no fortalecimento do setor da construção civil se expressa também por meio da participação ativa em associações e entidades de classe.

A participação nessas entidades é estratégica para promover boas práticas, influenciar políticas públicas, fortalecer redes de cooperação e ampliar o conhecimento sobre temas que impactam diretamente o desenvolvimento imobiliário.

Em 2024, a empresa manteve vínculo com entidades de destaque no cenário regional e nacional.

Inovacon – Núcleo de Inovação do Sinduscon-CE

Claudio Barreira, Diretor de engenharia da Mota Machado, exerce papel de Vice-presidente do Inovacon, núcleo de inovação do Sinduscon-CE, há mais de 5 anos. A atuação no grupo tem como foco fomentar novas tecnologias, metodologias construtivas e soluções sustentáveis, reforçando o protagonismo da empresa na modernização do setor imobiliário.

Sindicato da Indústria da Construção Civil do Ceará (Sinduscon-CE)

Em 2024, Tatiana Freire, Coordenadora de Qualidade, ASG e Inovação da empresa, atuou como Vice-presidente do Sinduscon Jovem, comissão do Sindicato da Indústria da Construção Civil do Ceará (Sinduscon-CE), um dos principais fóruns de representação do setor. A participação permitiu influenciar pautas relevantes na construção civil.

Por meio dessas parcerias, a empresa amplia sua escuta qualificada sobre tendências, desafios e oportunidades, alinhando sua estratégia de negócio aos critérios de sustentabilidade, inovação e responsabilidade social.



NM

5 Pilar Ambiental

5.1 Gestão de Resíduos da Construção

GRI 3-3

A gestão de resíduos nos canteiros de obras é um dos pilares das práticas ambientais da Mota Machado.

Em 2024, avançamos no modelo de gestão dos dados relacionados a resíduos, o que facilitará no desenvolvimento de práticas corporativas para mitigar o impacto da geração de resíduos e identificar oportunidades de circularidade.

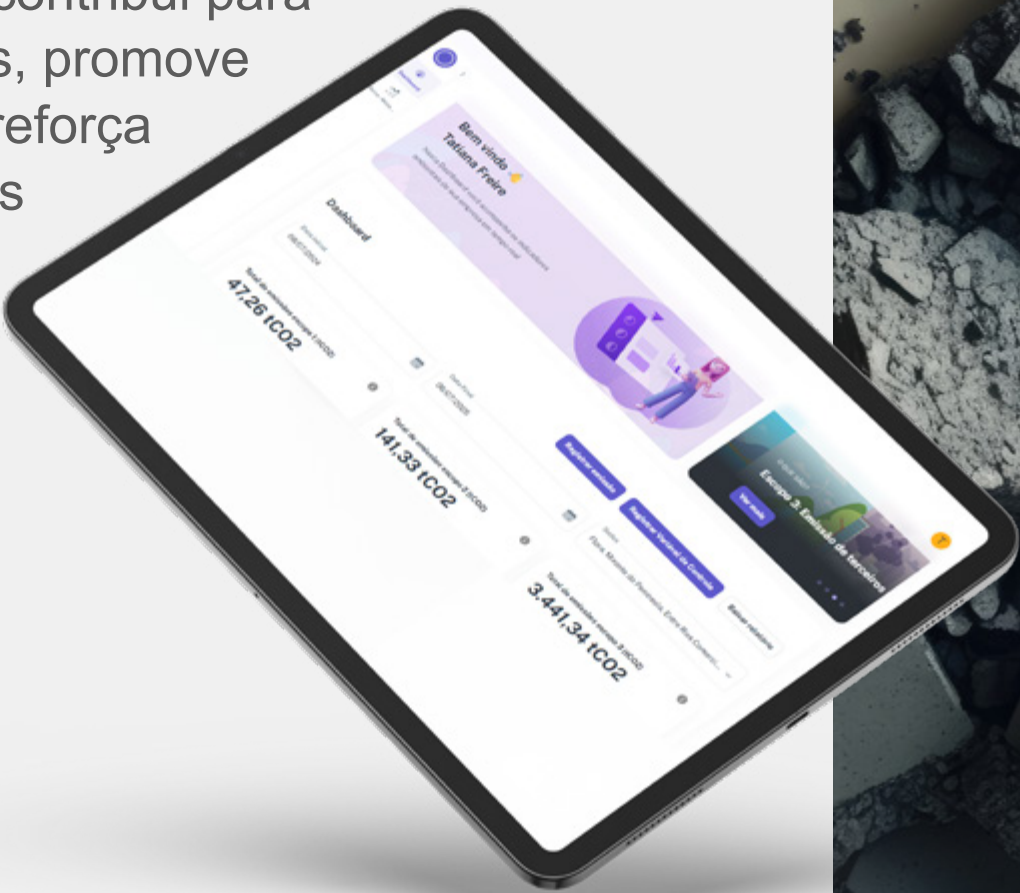
Governança dos dados de resíduos em obras

A gestão de resíduos na Mota Machado é apoiada por uma governança estruturada de dados, que garante precisão, rastreabilidade e transparência em todo o processo. As informações são reportadas na Plataforma Esphera.BI, com rastreabilidade.

Os dados de resíduos das obras são acompanhados mensalmente e esse processo permite acompanhar com rigor o volume e a destinação dos resíduos gerados nas frentes de obra, identificando oportunidades de melhoria contínua. Esse modelo fortalece a tomada de decisão e assegura o alinhamento às diretrizes ASG da empresa.

A atuação é orientada por políticas e procedimentos formais, em conformidade com a Resolução CONAMA nº 307 e demais normativas vigentes, como a ISO 9001 e o PBQP-H.

Esse modelo de governança contribui para a rastreabilidade dos resíduos, promove a redução de desperdícios e reforça a cultura do “fazer o certo” nos canteiros, envolvendo desde engenheiros e mestres de obra até fornecedores e prestadores de serviço.



Obra Tango é reconhecida pela gestão eficiente de resíduos

A Obra Tango participou do Programa Obra Sustentável, iniciativa do Sinduscon e do Instituto Senai, que avalia os empreendimentos comprometidos com práticas responsáveis no setor da construção civil.

O Programa promove a sustentabilidade na indústria da construção civil do Ceará. Ele tem como objetivo disseminar boas práticas ambientais e estimular o uso de tecnologias e materiais que reduzam o impacto da construção no meio ambiente, contribuindo para um futuro mais sustentável

No empreendimento **TANGO**, parte dos resíduos foi reciclada e reincorporada à própria obra, evidenciando a aplicação prática da economia circular.



Algumas iniciativas de destaque da obra Tango incluem:

- Transformação de resíduos de madeira em mini paletes;
- Reutilização de resíduos de construção;
- Demolição para nivelamento de terreno;
- Uso de desmoldantes biodegradáveis.



Indicador de geração de resíduos

Indicador	2023	2024	Variação (%)
Geração de resíduos (m³)	4.749,4	8.019,2	+ 70%

Intensidade de Geração de Resíduos (m³/m²)	0,146	0,205	+ 40 %
--	-------	-------	--------

Em 2024, observamos um aumento de 70% na geração de resíduos em comparação com o ano anterior (2023).

Esse crescimento está diretamente relacionado a 2 fatores principais:

- Expansão da área construída, que teve um incremento de 20%;
- Ausência de práticas estruturadas de minimização de resíduos nos canteiros de obra e de políticas corporativas de logística reversa.

Essa situação evidenciou a necessidade de melhorias tanto na gestão operacional dos canteiros quanto na abordagem estratégica da cadeia de suprimentos e descarte de materiais.

Para enfrentar esse desafio e alinhar nossas operações a práticas mais sustentáveis, estabelecemos as seguintes frentes de atuação para 2025:



Prospecção de Usinas de Resíduos da Construção Civil (RCC) e Parcerias Locais

A busca ativa por aterros de reservação e estruturas de reciclagem nas diferentes localidades de atuação. Essa iniciativa tem como objetivo elevar o índice de reciclagem de resíduos da construção civil, promovendo o reaproveitamento de materiais e a redução do envio a aterros convencionais.

Educação Ambiental nos Canteiros de Obra

Serão implementados programas contínuos de educação ambiental direcionados às equipes de obra, com foco na sensibilização para práticas de redução, reutilização e separação correta de resíduos, além da disseminação de boas práticas já adotadas em outras unidades.

5.2 Redução das Emissões

GRI 3-3, 302-1, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

O desafio das mudanças climáticas exige respostas concretas de todos os setores da economia.

No segmento da construção civil, a **redução das emissões atmosféricas** representa um passo essencial para alinhar as operações aos compromissos globais de descarbonização. Com esse entendimento, a Mota Machado integra a gestão de emissões à sua estratégia ASG, buscando continuamente elevar o padrão ambiental de seus processos construtivos.

O ano de 2024 marcou o primeiro ciclo completo de monitoramento após o ano-base de 2023, permitindo à Construtora Mota Machado aprofundar a análise sobre seu perfil de emissões e avaliar a eficiência ambiental das operações.

A Mota Machado foi a pioneira na região Norte-Nordeste ao conquistar o Selo Ouro GHG Protocol (2023), reconhecimento que reflete o rigor técnico e o compromisso com a rastreabilidade e a transparência dos dados ambientais.



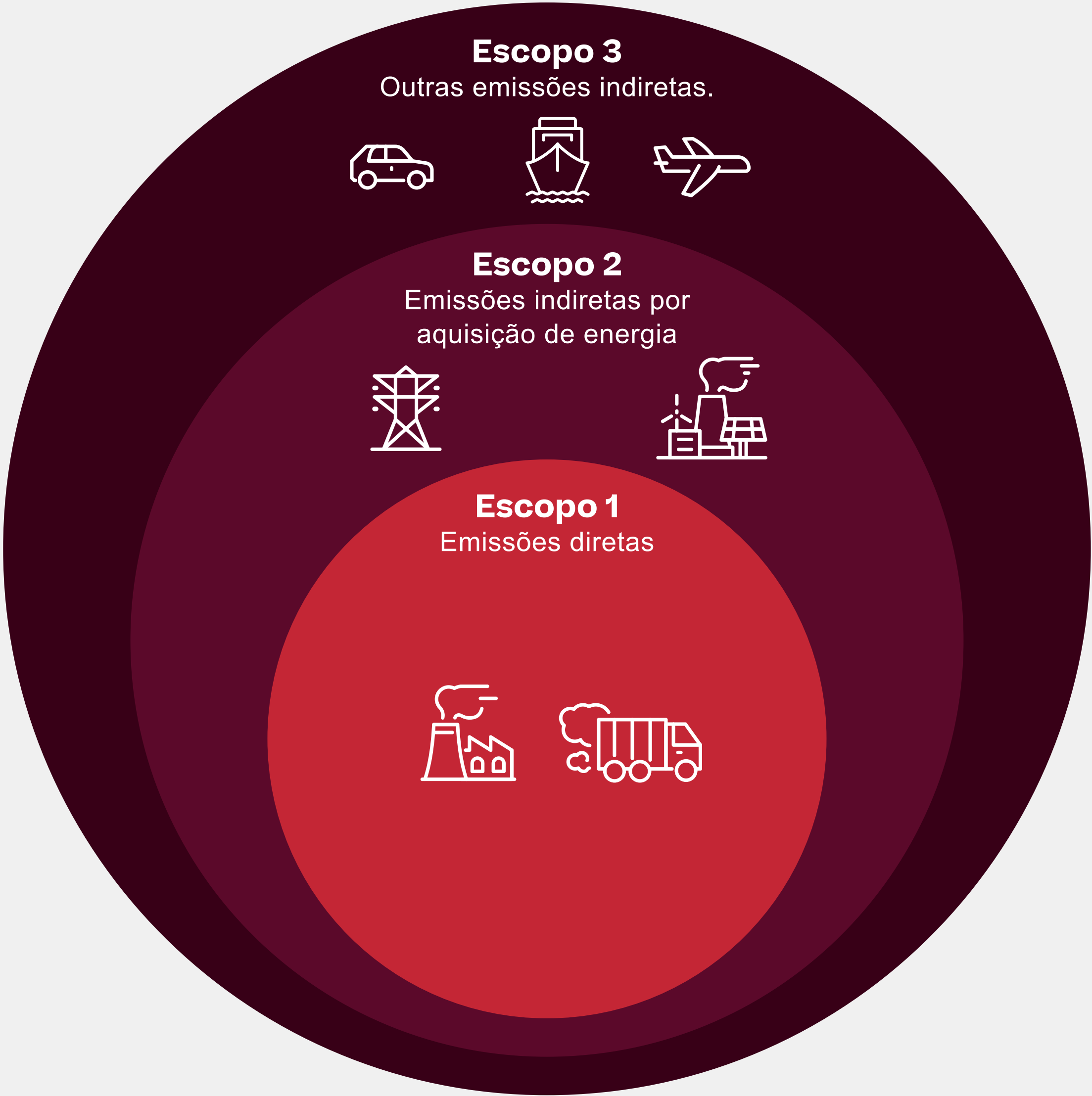
Empreendimento Flora

Fonte de Emissões abrangidas no inventário de emissões

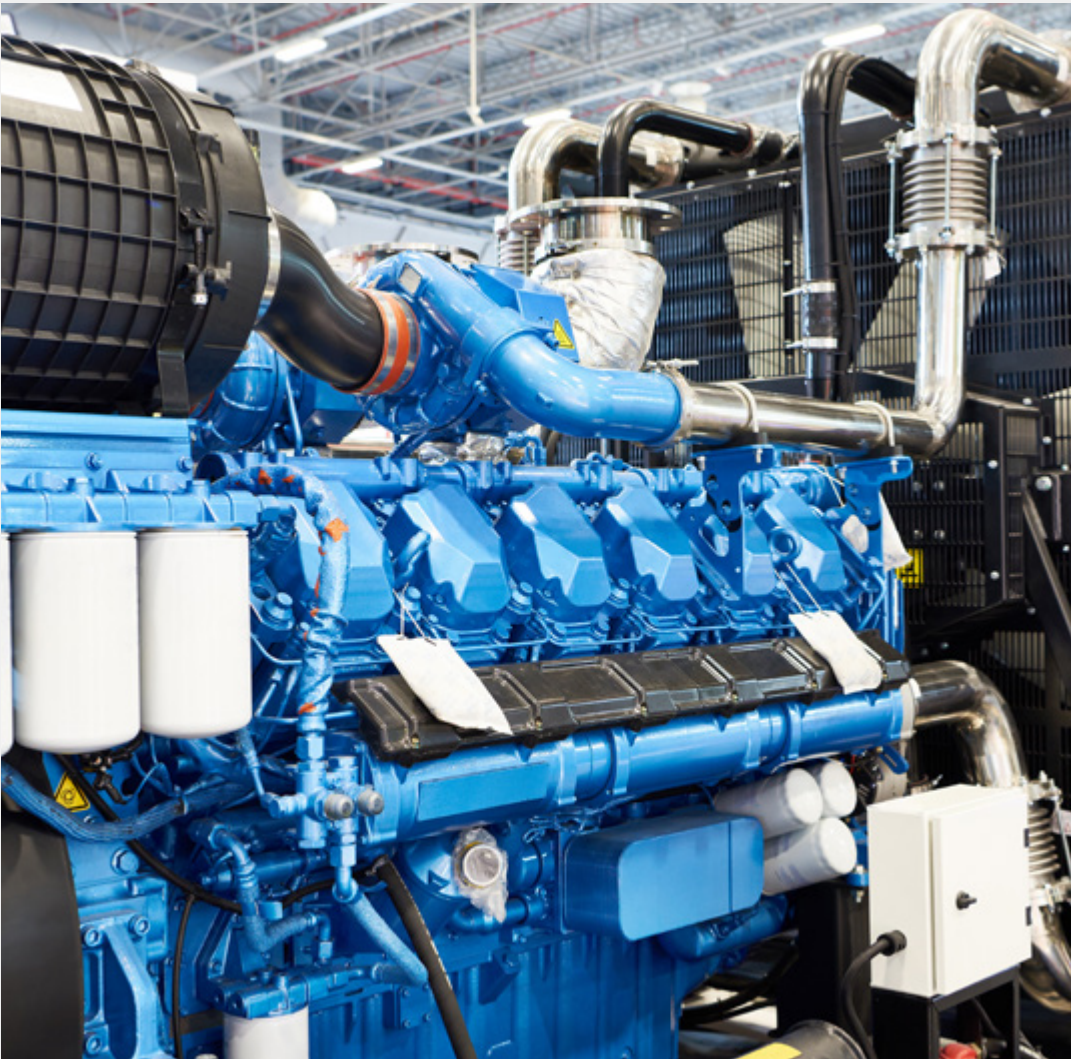
O inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), realizado anualmente conforme o Programa Brasileiro GHG Protocol, contempla os escopos 1, 2 e 3.

A plataforma Esphera BI é utilizada para integrar dados de todas as obras, como consumo de energia, combustíveis, transporte e fornecedores, permitindo o cruzamento com documentos comprobatórios (MTRs, notas fiscais e faturas) e garantindo rastreabilidade e robustez no controle dos indicadores, acompanhados pela Engenharia.

O inventário cobre 16 unidades de negócio, incluindo canteiros ativos e áreas administrativas, e considera 9 fontes de emissão, conforme o protocolo adotado.



Principais Fonte de Emissões Abrangidas no Inventário de Emissões de 2024



Consumo de Combustível

Queima de combustíveis em geradores, caminhões e máquinas. Em 2024, foram consumidos 46.394 litros de diesel, com eficiência de 1,18 L/m² construído - redução de 17% no consumo e ganho de 31% na eficiência versus 2023.



Aquisição de Energia Elétrica

Emissões da geração e distribuição de energia elétrica consumida. Em 2024, foram 715.084,73 kWh, com intensidade de 18,30 kWh/m² - aumento de 8% no consumo e 11% de ganho em eficiência comparado a 2023.



Tratamento de Resíduos

Emissões da decomposição de resíduos em aterros. Foram gerados 8.019,20 m³, com intensidade de 0,20 m³/m² - aumento de 69% na geração total e 40% por metro quadrado construído.



Bens e Serviços

Emissões da compra de insumos. Em 2024, foram consumidos 950,44 t de aço e 6.246,65 t de cimento - aumento expressivo em relação ao ano-base.

Emissões de GEE em toneladas métricas de CO2 equivalente

GRI 305-1, 305-2, 305-3

Tipo de Emissão ^{1 2}	2023 (Ano-Base)	2024	Variação (%)
Escopo 1			
Escopo 1 (Não Biogênico) tCO ₂ e	151,86	110,02	-27,5%
Escopo 1 (Biogênico) tCO ₂ e	15,62	15,43	-1,2%
Escopo 2			
Escopo 2 tCO ₂ e	25,60	38,95	+52,1%
Escopo 3			
Escopo 3 tCO ₂ e	2.975,79	5.372,80	+80,6%
Emissões Totais (Não Biogênico) tCO ₂ e	3.153,25	5.521,77	+75,1%
Intensidade de Emissões Totais (tCO ₂ e / m²)	0,09	0,14	146%

¹ Os escopos de emissões classificam as fontes conforme sua origem: Escopo 1 refere-se às emissões diretas das operações (como combustão de combustíveis e emissões fugitivas), Escopo 2 cobre as emissões indiretas provenientes do consumo de energia elétrica adquirida, e Escopo 3 engloba todas as demais emissões indiretas da cadeia de valor, como materiais adquiridos, transporte e destinação de resíduos.

² Emissões referentes as operações em obras, administrativo, assistência técnica, stands de venda e almoxarifado. Por questões gerenciais, a equipe da Construtora não especifica se o consumo de combustível está associado a fontes estacionárias ou móveis. Não houve recálculo das Emissões do Ano-Base (2023).

Em 2024, a Mota Machado registrou 5.521,77 tCO₂e de emissões totais. O aumento de 20% na área construída resultou em maior consumo de cimento e geração de resíduos. Apesar disso, houve avanços na eficiência energética e redução das emissões diretas (Escopo 1), devido à melhoria operacional e uso mais eficiente de combustíveis.

As emissões totais cresceram 75,1%, impulsionadas principalmente pelo aumento das emissões indiretas (Escopo 3). No Escopo 2, o crescimento das emissões se deve a dois fatores: aumento de 8% no consumo de energia elétrica, causado pela expansão operacional, e elevação de 30% no fator de emissão do SIN, por conta da maior presença de fontes mais poluentes na matriz elétrica nacional.

Comparativo de Consumo de Energia Elétrica – 2023 x 2024

Indicador	2023	2024	Variação
Total Consumido (kWh)	664.837,54	715.084,73	+ 8%
Eficiência Energética (kWh/m²)	20,47	18,30	– 11%
Total de Emissões (tCO2e)	25,60	35,73	+ 40%
Fator de Emissões (tCO2e/kWh)	3,85	4,99	+ 30%

Apesar do aumento nas emissões absolutas, a Mota Machado apresentou uma melhora de **11% na eficiência energética**, em 2024, evidenciando o empenho da empresa em otimizar o uso de energia em seus processos construtivos e administrativos.

O aumento de **81% no escopo 3, em relação ao ano anterior**, está associado à elevação no consumo de cimento — cujo impacto é significativamente mais alto — e ao maior volume de resíduos Classe C destinados a aterro sanitário. Também foi observada uma elevação na **intensidade de emissões por metro quadrado** construído, acompanhando o crescimento físico das operações.

Ao longo de 2024, a Mota Machado fortaleceu o monitoramento da sua pegada de carbono conforme evidenciado pelo inventário de emissões e avançou na definição de metas estratégicas.

O **plano de descarbonização, em fase de planejamento**, prevê ampliação do uso de energia limpa, adoção de materiais com menor impacto e revisão de processos, especialmente no transporte de resíduos e insumos.





5.3 Construção Verde

GRI 3-3, 302-5, 304-1, 304-2

A empresa integra a sustentabilidade desde a concepção dos projetos até a entrega dos empreendimentos, adotando práticas e soluções que reduzem impactos, ampliam a eficiência e atendem às exigências crescentes da sociedade e dos órgãos reguladores.

A construção verde é reconhecida como tema material e está diretamente conectada à estratégia ASG.

Certificações como EDGE, Selo Casa Azul da Caixa e Selo Verde Municipal de Fortaleza orientam as decisões técnicas e norteiam o desenvolvimento de projetos de menor impacto ambiental e maior eficiência energética.

Construir com responsabilidade ambiental é parte essencial da forma como a Mota Machado entende o morar bem.



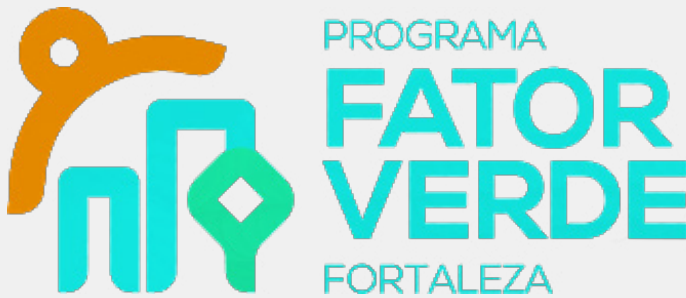
EDGE (Excellence in Design for Greater Efficiencies)

Criada pela IFC/Grupo Banco Mundial, a certificação EDGE reconhece projetos que atendem a critérios internacionais de eficiência energética, hídrica e de materiais.



SELO CASA AZUL

Iniciativa da Caixa Econômica Federal que valoriza empreendimentos com soluções sustentáveis aplicadas desde o projeto até a execução. A certificação considera critérios como eficiência no uso da água, energia, materiais, gestão de resíduos e inovação para a sustentabilidade urbana.



FATOR VERDE

Programa da Prefeitura de Fortaleza que concede incentivos fiscais a edificações que adotam práticas sustentáveis no setor da construção civil local.

Certificações e Eficiência Energética
nos empreendimentos

Alguns empreendimentos que se destacaram
pela excelência em desempenho ambiental:

Tango

 **30%** de economia de **energia**

 **27%** de economia de **água**

 **64%** de redução de **energia**
incorporada em materiais



Saiba mais

Biosphere

Selo Casa Azul da Caixa – Habitar

Nível Topázio;

Reconhecimento por adotar soluções
sustentáveis que garantem menor impacto
ambiental e maior eficiência no uso de
recursos, além de um diferencial de taxa
que beneficia o cliente.

Al Mare

 **31%** de economia de **energia**

 **27%** de economia de **água**

 **61%** de redução de **energia**
incorporada em materiais



Saiba mais

Rooftop

 **39%** de economia de **energia**

 **38%** de economia de **água**

 **64%** de redução de **energia**
incorporada em materiais



Saiba mais

Mirante da Península

 **31%** de economia de **energia**

 **39%** de economia de **água**

 **63%** de redução de **energia**
incorporada em materiais

 Redução de **0,65**
toneladas de **CO₂**/unidade/ano



Saiba mais

Península 280

O empreendimento firmou um contrato
com a Equatorial Energia que adere
o Mercado Livre e garante 10% de
economia no consumo de energia
elétrica, por meio de fonte incentivada,
representando uma importante iniciativa
de **descarbonização** no ciclo de vida
do empreendimento.





O Programa de Qualidade Sustentável é o instrumento que organiza e estrutura a frente de atuação para a construção verde.

O programa é respaldado por um conjunto de critérios técnicos que orientam os projetos rumo às certificações ambientais.

Em 2024, o programa foi implantado com foco na consolidação do **Manual Morada Verde**, que estabelece os parâmetros construtivos para novos projetos. A partir da consultoria técnica da Esfera Soluções Ambientais e do apoio da Aval Tecnologia, foi possível transformar as diretrizes do manual em ações práticas e objetivas, que orientam escolhas construtivas alinhadas à estratégia ASG da empresa.

Além do trabalho técnico de execução do Programa, o engajamento das equipes e parceiros foi fortalecido por meio de dois encontros de treinamento — com colaboradores (09/10/2024) e fornecedores (27/09/2024) — e da participação em eventos institucionais, como o *Governance Celebration* com o IBGC (13/11/2024) e o *Instituto hidroambiental águas do Brasil* (IHAB) (27/11/2024), que apresentaram as diretrizes e os avanços do programa.

Como resultado, o **Programa Qualidade Sustentável** contribui diretamente para a otimização de custos operacionais e redução do consumo de recursos naturais — além de ampliar as oportunidades comerciais com empreendimento sustentáveis reconhecidos no mercado.





Manual Morada Verde

Diretriz técnica para construção sustentável com base em certificações reconhecidas

O **Manual Morada Verde** orienta a aplicação de critérios sustentáveis em projetos e obras da **Mota Machado**, com base em certificações como **Fator Verde**, **Casa Azul** e **EDGE**.

É compartilhado com projetistas e parceiros para garantir alinhamento técnico desde as fases iniciais dos empreendimentos.



Principais diretrizes:

- Reaproveitamento de recursos hídricos;
- Coleta seletiva e controle de resíduos;
- Uso de madeira certificada e materiais reutilizáveis;
- Comunicação visual educativa;
- Entrega de cartilha sustentável aos moradores.

As obras passam a incorporar soluções que geram ganhos ambientais e sociais, reforçando a eficiência e a inovação construtiva.

Em 2024, a Mota Machado assumiu um novo compromisso: certificar todos os empreendimentos lançados a partir de 2025 com pelo menos uma certificação ambiental reconhecida.

Outro aspecto importante da construção verde envolve a **conservação da biodiversidade** nos terrenos urbanos onde a empresa atua.

Quando há necessidade de supressão vegetal para viabilizar projetos, a Mota Machado realiza **estudos prévios** para mapear a vegetação existente e identificar espécies arbóreas a serem preservadas ou replantadas.

As ações seguem os procedimentos definidos pelos órgãos ambientais, com avaliação de impactos e compensações, como o replantio no próprio terreno ou doação de mudas para programas ambientais.

Após o cumprimento das medidas compensatórias, é emitido o termo de compromisso ambiental, encerrando as obrigações legais da empresa.





Em linhas gerais, já existem iniciativas ligadas a construção verde e com a aplicação do **Programa Qualidade Sustentável** e a meta estabelecida em relação as certificações, estas iniciativas serão fortalecidas ao longo dos próximos anos.

Ainda há desafios a superar, como a necessidade de comunicar com mais clareza o valor dos diferenciais sustentáveis.

A empresa tem atuado com treinamentos e ações de sensibilização para equipes internas, clientes e parceiros, ampliando o entendimento sobre os benefícios ambientais, sociais e econômicos da construção verde.

Em 2024, foi realizado o treinamento “**Como potencializar as estratégias de marketing e vendas em edifícios certificados EDGE**”, direcionado às equipes de Marketing e Comercial. A capacitação, conduzida por **Cecilia Lozada**, consultora do **International Finance Corporation (IFC)**, reuniu **36 participantes** e trouxe orientações práticas sobre como comunicar o valor agregado dos empreendimentos certificados.



Outras iniciativas de Construção Verde

GRI 302-5, 306-2

Comprometida com o meio ambiente, adotamos soluções sustentáveis que melhoram a eficiência dos empreendimentos e incentivam hábitos conscientes:

Coleta Seletiva

Lixeiras para separação de resíduos nos pavimentos promovem a conscientização sobre descarte correto.

Materiais Sustentáveis

Utilizamos, sempre que possível, tubulações aparentes em PEX, que reduzem a necessidade de quebras e a geração de entulho.

Eficiência Energética

Empreendimentos com painéis solares, iluminação LED e isolamento térmico para otimização do consumo de energia.

Economia de Água

Reuso da água dos drenos de ar-condicionado e instalação de arejadores em torneiras e chuveiros.

Mobilidade Sustentável

Disponibilizamos tomadas para recarga de veículos elétricos.



NM 6 Pilar Social



6.1 Bem-estar e Desenvolvimento dos Colaboradores

GRI 3-3, 401-2, 404-2

Valorizar quem constrói todos os dias é, também, investir na sustentabilidade do negócio.

Promover o bem-estar e o desenvolvimento profissional dos colaboradores é parte essencial do modelo de gestão da Mota Machado. Integrado à estratégia ASG, esse compromisso fortalece o crescimento individual e coletivo, sustentando um ambiente de trabalho seguro, saudável e inclusivo.

A área de **Gente e Gestão** conduz de forma integrada a administração das iniciativas voltadas ao bem-estar e ao desenvolvimento de pessoas, como a iniciativa “**Celebrar Mota Machado**”.

Além disso, há um sistema interno de **Intranet** que reúne os dados dos programas de capacitação, saúde, plano de carreira e ações de diversidade, permitindo um acompanhamento sistemático e análises periódicas.

Celebrar Mota Machado

O **Celebrar Mota Machado** é um evento institucional recorrente que reforça o senso de pertencimento e valoriza as pessoas que constroem diariamente a história da empresa.

Acontece mensalmente nas áreas administrativas e bimestralmente nos canteiros de obras, promovendo encontros de integração entre os times.

Durante o encontro, são compartilhadas novidades institucionais, reconhecidos os aniversariantes do mês, apresentados novos colaboradores e anunciadas promoções e evoluções salariais.





Pódio nas obras

Também são comunicados os destaques do período por meio do programa de reconhecimento em categorias Ouro, Prata e Bronze.

O reconhecimento é feito a partir de critérios de qualidade, produção, segurança e assiduidade.

Além do reconhecimento simbólico com os capacetes de cada posição, os colaboradores contemplados também recebem valores financeiros atrelados à sua premiação, reforçando o compromisso da Mota Machado com uma cultura de valorização concreta do desempenho e da dedicação.

“Valorizamos quem constrói com capricho. Reconhecemos quem faz a diferença.”

Reconhecimento Pin de Valores

A cada trimestre, colaboradores são reconhecidos entre si e a cada semestre também pelos diretores por atitudes alinhadas aos valores da empresa por meio do **Pin de Valores**.

O reconhecimento é feito através de plataforma digital desenvolvida pela equipe de TI, com curadoria da equipe de Gente e Gestão, acompanhado de um **depoimento de quem indicou**, reforçando a cultura do pertencimento e do fazer o certo no dia a dia.



Programas de Desenvolvimento

A gestão de pessoas é guiada por políticas e programas, que impulsionam o desenvolvimento de competências, a diversidade e a construção de trajetórias profissionais alinhadas com os valores da empresa:



Programa de Desenvolvimento das Lideranças

Formação contínua voltada para líderes das obras da área corporativa, com foco em gestão, comunicação e inovação.



Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração

Estrutura que assegura transparência e clareza nas possibilidades de crescimento interno.



Diversidade e Inclusão

Promoção ativa de um ambiente de trabalho plural e respeitoso, com igualdade de oportunidades para todos os times.



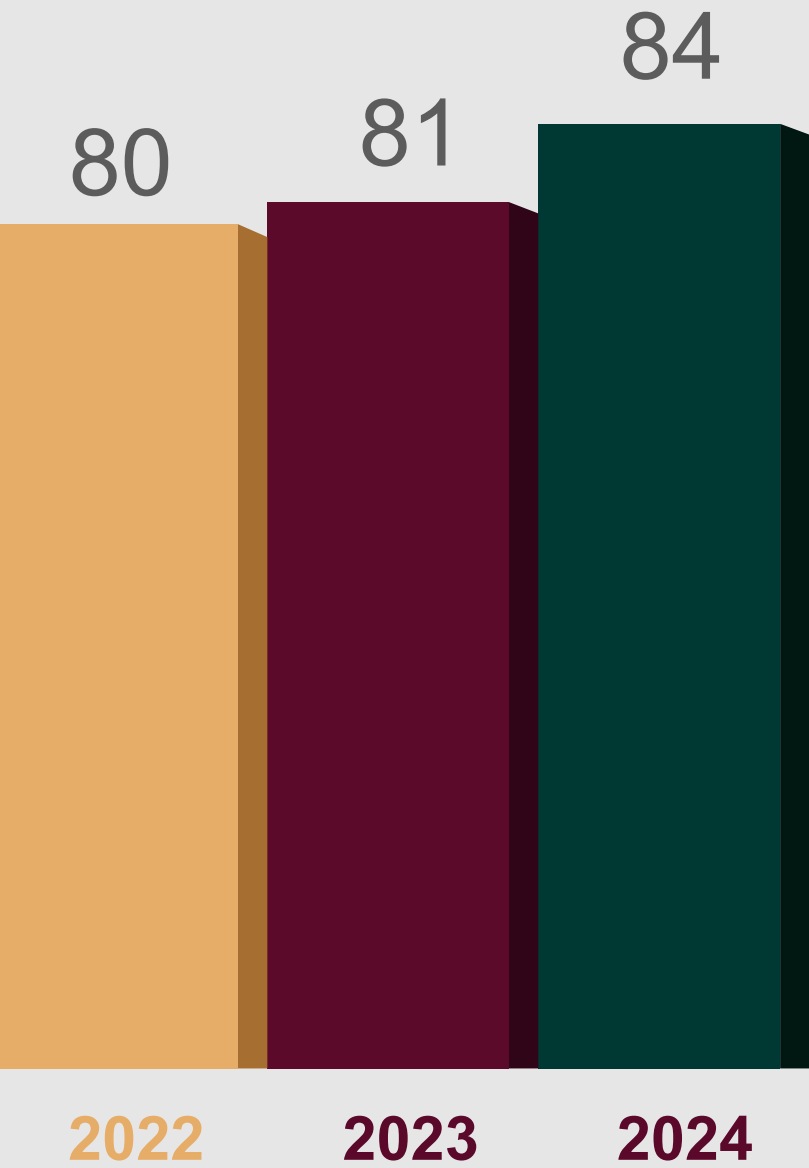
Políticas de Gestão

Iniciativas como a Jornada de Trabalho nas Obras, a Compensação de Horas e Recrutamento e Seleção fortalecem a equidade, a qualidade de vida e o engajamento dos profissionais.



Resultado do GPTW

Nos últimos três anos, evoluímos continuamente nas avaliações do Great Place to Work (GPTW), refletindo nosso compromisso com um ambiente de trabalho cada vez mais saudável, colaborativo e alinhado aos nossos valores.



Ao longo de 2024, foram promovidas diversas iniciativas voltadas ao desenvolvimento humano, com foco em capacitação contínua. Os investimentos contemplaram **trilhas de aprendizagem e treinamentos** direcionados à qualificação técnica das equipes e ao fortalecimento das lideranças, cujos detalhes estão ao lado.



+ de R\$ 200 mil

Investidos em treinamentos
In Company, Externos e
Congressos.



**+ de 200 pessoas
treinadas**

Incluindo todas as áreas
de negócio.



+ de 40 líderes

Participaram do Programa de
Desenvolvimento da Liderança (PDL)
corporativos e de obras.



**+ de 600
pessoas**

Capacitadas pelo Integração e
Trilha Obrigatória.



Café com Propósito

Esta iniciativa promove o **diálogo direto** entre colaboradores, lideranças e a presidência, fortalecendo a escuta ativa e o senso de pertencimento.

Em formato de **roda de conversa**, cria um **espaço seguro** para que os times compartilhem percepções sobre rotinas, processos e ambiente de trabalho, reconhecendo acertos e identificando melhorias.

A prática **aproxima lideranças das equipes**, estimula soluções conjuntas e reforça a transparência, colaboração e os valores da Mota Machado.

Também reafirma o compromisso com o **desenvolvimento humano e a valorização das pessoas**, essenciais para um ambiente mais saudável, participativo e sustentável.”



Pesquisa de Satisfação dos Refeitórios

Com foco no bem-estar dos colaboradores, a área de Gente e Gestão, em parceria com Suprimentos e TI, implementou a **Pesquisa de Satisfação dos Refeitórios**, aplicada regularmente nos canteiros de obras.

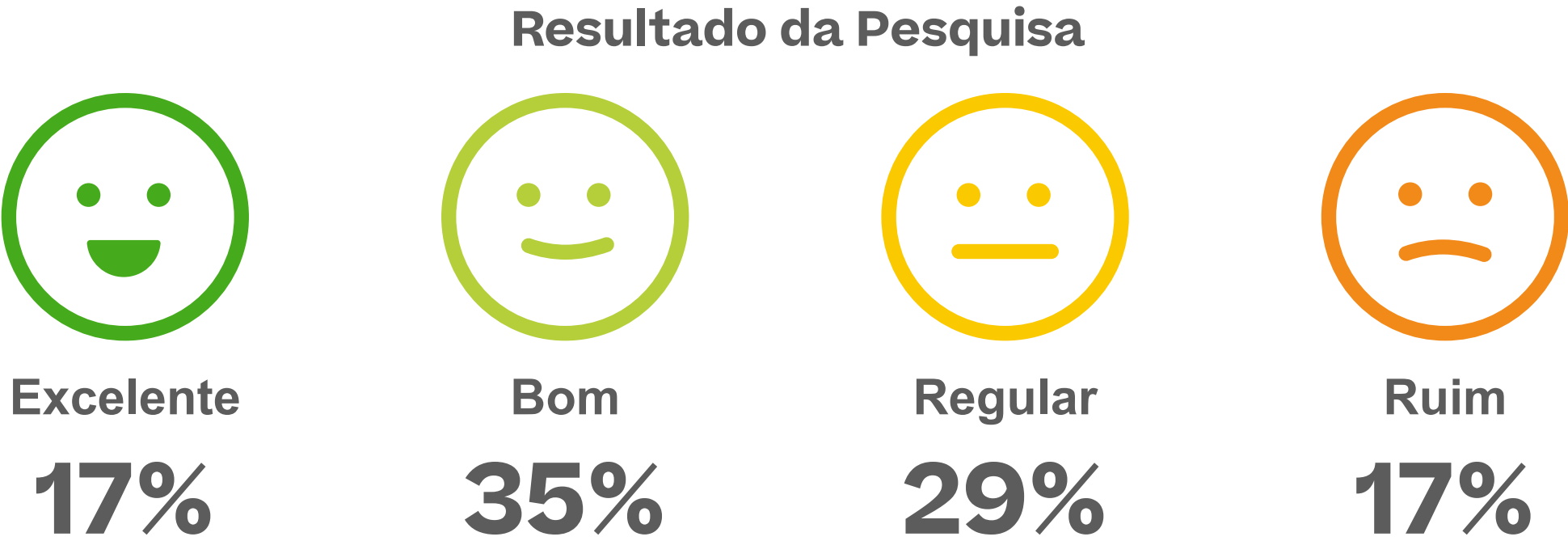
A iniciativa avalia a **qualidade da alimentação oferecida**, identificando pontos fortes e oportunidades de melhoria.

Essa ação reforça o compromisso com um ambiente de trabalho **saudável** e valoriza a escuta ativa como ferramenta de aprimoramento contínuo.

Foram registradas **1.973 avaliações**. Do total, 83% das respostas foram classificadas como Excelente (17%), Bom (35%) ou Regular (29%), enquanto 17% indicaram insatisfação (Ruim).

Esses dados subsidiam a criação de **planos de ação contínuos e imediatos**, com foco na melhoria dos serviços alimentares, garantindo que as refeições atendam às expectativas e às necessidades nutricionais dos profissionais que atuam diretamente nas frentes de obra.

A prática reforça o compromisso com um ambiente de trabalho saudável, valoriza a escuta ativa e contribui para o bem-estar e a qualidade de vida nos canteiros.





Massoterapia

As iniciativas de **segurança do trabalho** foram fortalecidas por meio de programas permanentes de ergonomia e prevenção, contribuindo para ambientes mais seguros nas frentes de obra e nos escritórios.

Além disso, políticas que promovem o **equilíbrio entre vida pessoal e profissional** incentivaram a qualidade de vida no cotidiano laboral.

No campo da **saúde e bem-estar**, atividades mensais reforçaram o cuidado com a saúde física e mental dos colaboradores.

Entre essas ações, destaca-se a oferta quinzenal de sessões de **massoterapia** para os colaboradores do administrativo de Fortaleza.

A atividade promove **alívio de tensões físicas e mentais**, melhora o bem-estar e reforça o cuidado com a saúde dos times que atuam em ambiente de escritório.

Copa da Construção 2024

Esporte, integração e valorização dos trabalhadores da construção civil

A Mota Machado participou da edição 2024 da Copa da Construção, promovida pelo Sinduscon-CE. A competição reforça o compromisso com o bem-estar e a valorização dos colaboradores operacionais, utilizando o esporte como ferramenta de integração, saúde e espírito de equipe.



Destaques da edição:

485 operários atletas participantes

55 pessoas da
Mota Machado

Mais do que um campeonato, a Copa da Construção é uma tradição que celebra o protagonismo dos trabalhadores e fortalece os laços entre as equipes do setor da construção civil.





Benefícios para Colaboradores

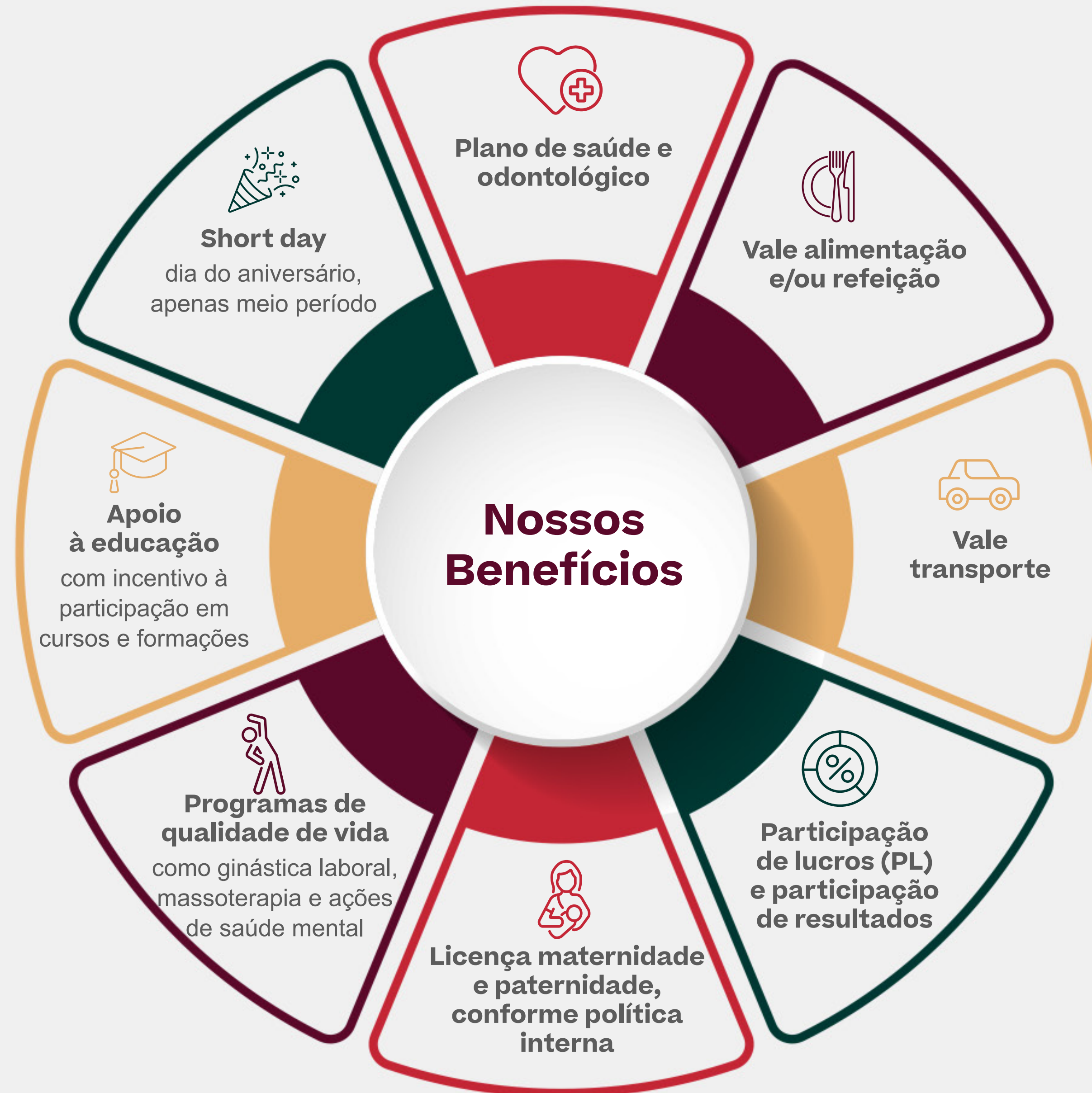
GRI 401-2

Em 2024, os profissionais em regime de tempo integral contaram com uma série de benefícios que contribuem para sua qualidade de vida, bem-estar e desenvolvimento.

Esses benefícios não são estendidos a profissionais em regime temporário ou de meio período, dado o caráter estratégico da política de retenção e do vínculo de longo prazo com a equipe.

A empresa busca continuamente ampliar o cuidado com seus colaboradores, **reconhecendo o papel central das pessoas na entrega de resultados** e no fortalecimento da cultura organizacional.

Como reflexo desse ambiente de confiança e alto desempenho, a Mota Machado foi certificada como Great Place to Work (GPTW) pela terceira vez consecutiva em 2024.



Além disso, a empresa oferece apoio à transição de carreira por meio de acompanhamento do desligamento e manutenção de canais de relacionamento pós-vínculo.

Desenvolvimento de Competências e Suporte à Transição

GRI 404 -2

Na Mota Machado, o desenvolvimento das pessoas é parte fundamental da estratégia de crescimento sustentável.

Em 2024, os programas de capacitação foram direcionados ao fortalecimento **de competências técnicas e comportamentais**, com foco na excelência operacional e no protagonismo dos colaboradores.

A trilha de aprendizagem contempla ações contínuas para diferentes públicos internos, incluindo:



Integração institucional para novos colaboradores.



Capacitações específicas por áreas de atuação, com ênfase em segurança, qualidade, atendimento ao cliente e liderança.



Formações comportamentais, voltadas ao desenvolvimento de habilidades socioemocionais e à promoção da cultura organizacional.



Treinamentos relacionados à ética, compliance e práticas sustentáveis.

Treinamento e Capacitação

Em 2024, a Mota Machado impulsionou o desenvolvimento social no setor da construção civil por meio de um programa de capacitação técnica.

O **Projeto de Qualificação da Mão de Obra**, realizado em parceria com o **Sinduscon-CE** e o **SENAI**, teve como objetivo melhorar a produtividade e enfrentar a escassez de profissionais por meio da formação direta nos canteiros.



Além do projeto em parceria com SENAI, a empresa desenvolveu **mais de 200 pessoas e investiu mais de R\$200mil**, com treinamentos em diversos níveis e áreas, incluindo lideranças, colaboradores operacionais e administrativos.

Essas iniciativas possibilitam aos colaboradores atuar com eficácia, em alinhamento aos objetivos estratégicos e a cultura organizacional.

Foram realizados cursos como:

- Coaching para Executivos
- Formação básica em ASG
- Formação de Supply e Cadeia de Suprimentos
- PDL Obras
- Treinamento em Comunicação Assertiva
- Formação de auditor interno ISO 9001 e PBQP-h
- Universo TOTVS*
- Inovamos Conecta*
- Formação Gestão Ágil com OKR

****Universo TOTVS** - Evento anual de tecnologia, inovação e negócios promovido pela TOTVS, reunindo profissionais de diversos setores para debater tendências, estratégias e o futuro do mercado.*

****Inovamos Conecta** – Evento promovido para trazer cases de mercado sobre um tema relevante. Em 2024 recebemos a Cialne para falar sobre Gestão por resultado e a Alvoar para falar sobre Rebranding.*



Essas iniciativas reforçam o compromisso da Mota Machado com o **crescimento conjunto e o cuidado com as pessoas** em todas as fases da jornada profissional, promovendo ambientes de trabalho mais preparados, acolhedores e alinhados às diretrizes da sustentabilidade.

6.2 Relacionamento com a Cidade

GRI 3-3, 203-1, 416-1

A conexão com a cidade e o entorno de cada empreendimento é parte essencial do propósito da Mota Machado de construir caminhos para morar bem.

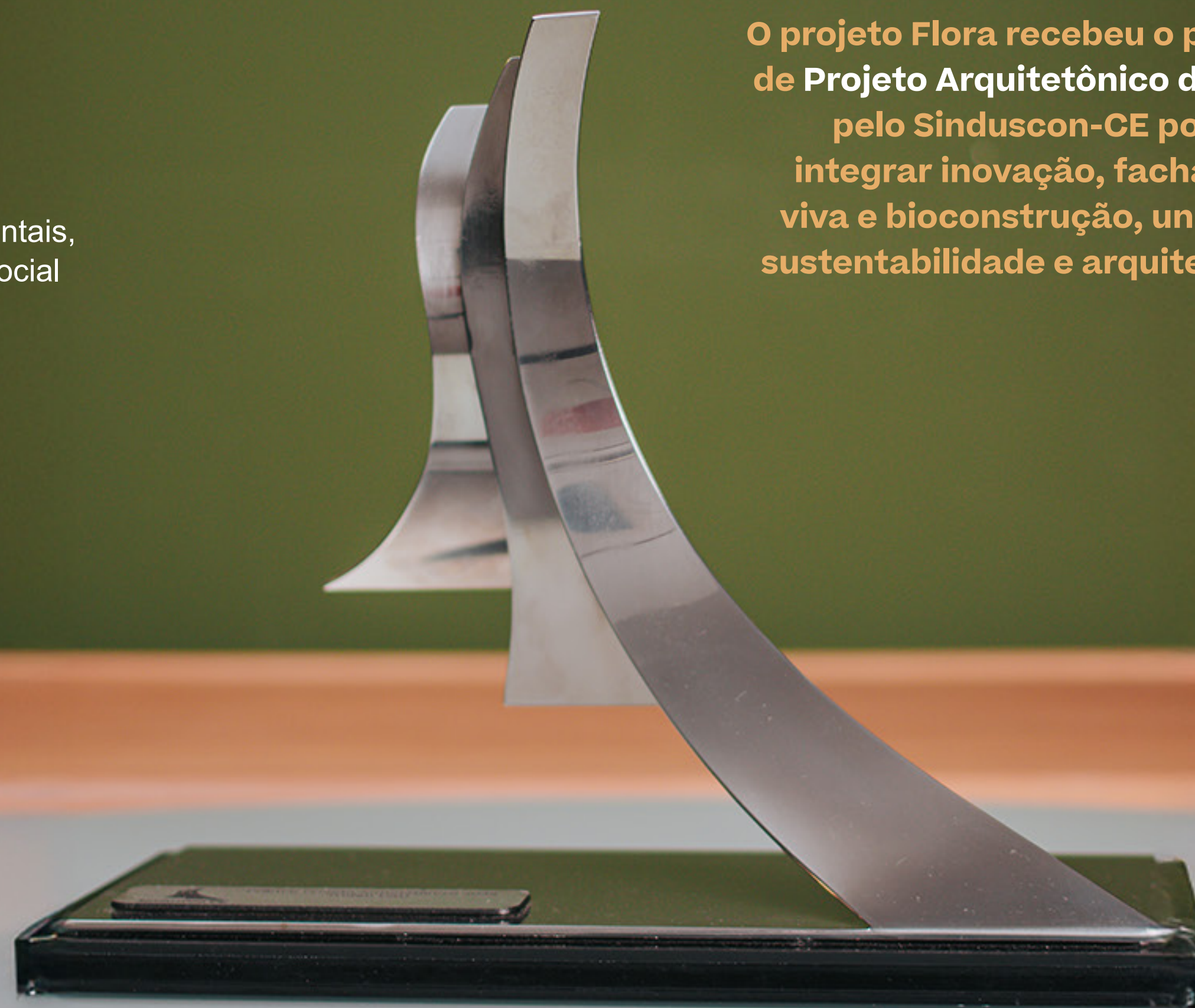
A escuta ativa com comunidades, aliada a parcerias locais, resultou em iniciativas que geram impactos positivos no espaço urbano.

A atuação se concentrou em três frentes:

- **Soluções urbanísticas sustentáveis;**
- **Diálogo com a vizinhança;**
- **Inclusão e capacitação social.**

As ações seguem normas urbanas e ambientais, orientando projetos com foco em impacto social e valorização do território.

O projeto Flora recebeu o prêmio de Projeto Arquitetônico do Ano pelo Sinduscon-CE por integrar inovação, fachada viva e bioconstrução, unindo sustentabilidade e arquitetura.





Urbanismo com propósito

Todos os projetos são conduzidos com atenção às normas urbanísticas, regulamentos ambientais e critérios sociais.

Desde a concepção, os empreendimentos incorporam práticas sustentáveis alinhadas aos pilares ASG. Essa premissa permite orientar as equipes de engenharia, arquitetura e obra na mitigação de impactos e na adoção de soluções que valorizem o entorno urbano.

Contribuições para o Desenvolvimento Urbano Sustentável

- **Prevenção de impactos urbanos** com medidas voltadas ao controle de ruídos, tráfego e convivência com a vizinhança;
- **Diálogo com comunidades locais**, com visitas técnicas e escuta ativa durante a execução das obras;
- **Intervenções em infraestrutura pública**, como pavimentação, drenagem, calçadas, iluminação e revitalização de espaços urbanos;
- **Valorização de áreas públicas**, por meio da criação de praças, acessos e melhorias na mobilidade;
- **Adoção de diretrizes sustentáveis**, respeitando o plano diretor, legislações locais e os princípios do ordenamento urbano.

Aproximação com a vizinhança

Como parte da relação com o entorno das obras, o setor de Sucesso do Cliente é responsável por **monitorar as demandas da vizinhança e garantir respostas ágeis aos chamados**.

Esse processo é complementado por um canal público de atendimento, voltado à escuta ativa e ao aprimoramento contínuo do relacionamento com a cidade.

A atuação urbana da empresa também abrange o **fortalecimento de laços com a clientes e comunidade** por meio da promoção de hábitos saudáveis e experiências de convivência.

Em março de 2024, a Mota Machado promoveu um **evento esportivo em parceria com o Grupo AYO**, incentivando a prática de atividades físicas e o bem-estar coletivo.

O evento reuniu clientes e parceiros na unidade Training Gym, reforçando os valores de saúde e integração.



Parceria Obra Lumen

Em 2024, a Mota Machado iniciou uma parceria com a Obra Lumen, organização reconhecida por sua atuação em projetos voltados à transformação social e ao cuidado com pessoas em situação de vulnerabilidade. A colaboração teve como foco a integração de ações de voluntariado corporativo com atividades de impacto direto nas comunidades.

Durante o ano, colaboradores da empresa participaram de iniciativas como o Natal Lumen e o Dia das Crianças, promovendo momentos de afeto, acolhimento e solidariedade.

Saiba mais sobre a Obra Lumen



Selo Lumen de Responsabilidade Social

Projeto Capacete Rosa

Capacitação feminina e inclusão produtiva como forma
de transformação urbana e social



180 mulheres
capacitadas

Em alinhamento com seu compromisso de gerar impacto positivo nas cidades onde atua, a Mota Machado foi parceira do **Projeto Capacete Rosa** ao longo de 2024, contribuindo para a **formação de mulheres em situação de vulnerabilidade social e econômica**.

A iniciativa teve como propósito **ampliar o acesso ao mercado da construção civil**, setor ainda marcado pela baixa representatividade feminina.

Em 2024, **180 mulheres foram capacitadas profissionalmente para atuação nos canteiros de obras**, por meio de aulas teóricas e práticas realizadas nas unidades **Tango, Mirare e Elev**, em Fortaleza.

As atividades ocorreram com apoio da equipe de Engenharia, Gente e Gestão da empresa, em parceria com a **Associação Capacete Rosa**, liderada por **Silvana Fujita**, empreendedora social.

NM 7

Pilar Governança

6.1 Nossa Governança Corporativa

GRI 2-9

A estrutura de governança da Mota Machado é composta por **instâncias colegiadas e por uma diretoria executiva**, responsáveis por zelar pela sustentabilidade do negócio, pela condução ética das atividades e pela criação de valor de longo prazo.

A composição e os processos adotados refletem o compromisso com os princípios ASG, o alinhamento ao planejamento estratégico e a valorização da transparência.



Organograma



- A **presidência** é responsável por:
- Definir diretrizes estratégicas,
 - Representar institucionalmente a empresa e
 - Acompanhar o desempenho dos principais indicadores organizacionais.

Cabe também à presidência aprovar grandes investimentos, decisões de expansão e movimentações de diretores, além de definir regras para o funcionamento da estrutura de governança.

Conselho consultivo

Nome	Função	Gênero
Assis Machado	Presidente	Masculino
Rafaela Machado	Vice-presidente	Feminino
Mônia Raquel Heuser	Diretora de Operações	Feminino
Cláudio Régis Teixeira Barreira	Diretor de Engenharia	Masculino
Ivna Moraes	Dir. de Incorp., Comerc., Mkt. e Sucesso do Cliente	Feminino
Adalberto Machado	Conselheiro	Masculino
Karina Machado de Castro	Conselheira	Feminino
Luciano Cansanção	Conselheiro Independente	Masculino

Mulheres em cargos estratégicos

GRI 2-7 | GRI 405-1

50%

no Conselho
Consultivo

66,7%

na diretoria
executiva





Presença em Fóruns Estratégicos

A diretora Monia Raquel Heuser representou a Mota Machado no **Seminário “Sustentabilidade e Inovação: o custo na construção”**, promovido pelo Sinduscon Ceará no auditório da FIEC, em junho de 2024. O evento reuniu especialistas e lideranças do setor para discutir os desafios e oportunidades de integrar critérios ESG ao planejamento e execução das obras, com foco nos impactos financeiros e benefícios de longo prazo.

Monia integrou o **Painel 2**, ao lado de Liliani Souza, consultora da International Finance Corporation (IFC), e Angel Ibanez, diretor de Suprimentos e ESG da Tegra Incorporadora. A conversa promoveu uma troca rica sobre como o setor pode evoluir de forma responsável, sem perder competitividade ou eficiência. A presença da Mota Machado reforça o compromisso em **contribuir com o avanço das práticas sustentáveis na construção civil brasileira**, compartilhando experiências e construindo soluções em rede com outras empresas e instituições de referência.

O acompanhamento contínuo de riscos, o monitoramento de metas e a avaliação de conformidade com normas internas e externas fazem parte da governança.

Essa abordagem contribui para o fortalecimento da cultura do **“fazer o certo”** e para a construção de uma empresa cada vez mais preparada para os desafios e oportunidades do setor imobiliário.

Ética e transparência

GRI 2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27

A Mota Machado mantém compromissos institucionais que orientam sua conduta, decisões e relacionamentos, consolidando uma cultura baseada em ética, transparência e responsabilidade.

Esses compromissos são formalizados por meio de **políticas** que garantem alinhamento às melhores práticas de governança e sustentabilidade.

Em 2024, os principais documentos normativos da empresa seguiram norteando a atuação de todas as áreas.



Entre eles, destacam-se:

Código de Ética e Conduta, que define padrões de integridade para colaboradores, parceiros e fornecedores.

Política de Saúde, Segurança e Bem-Estar no Trabalho, que assegura condições seguras, saudáveis e respeitosas nos ambientes da empresa.

Política de Segurança da Informação, que assegura a proteção de dados não públicos da Mota Machado, prevenindo acessos indevidos. Colaboradores e terceiros devem seguir controles rigorosos para uso, armazenamento e confidencialidade das informações.

A alta liderança atua como **guardião desses compromissos**, assegurando seu cumprimento e a constante atualização dos conteúdos à luz de novos desafios e exigências legais e sociais.



Relatório financeiro auditado

A governança aplicada ao processo de elaboração das demonstrações contábeis reflete o compromisso com a transparência, a responsabilidade e a integridade das informações econômico-financeiras.

O relatório financeiro referente ao exercício foi preparado em conformidade com as normas contábeis brasileiras e os pronunciamentos do **Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC)**, tendo passado por auditoria independente conduzida pela empresa **BDO**.

O processo contou com atuação integrada das áreas de Contabilidade, Controladoria e Financeiro, além do envolvimento direto das equipes de Engenharia, Suprimentos, Comercial e Tecnologia da Informação.

Essa atuação transversal garantiu que os dados e processos relevantes fossem **analisados com rigor** e refletissem com precisão a realidade operacional da empresa.

Como resultado, **o parecer da auditoria foi emitido sem ressalvas**, atestando a fidedignidade das informações e a solidez da governança corporativa.

Políticas de Remuneração

GRI 2-18, 2-19

A Mota Machado acredita que os colaboradores são protagonistas de sua jornada e responsáveis por sua **autogestão**, o que envolve o cuidado com o ambiente de trabalho, o acompanhamento de resultados por meio de indicadores, a busca por melhorias com base em ferramentas de gestão e o cumprimento de procedimentos estabelecidos.

A política de remuneração é estruturada de forma **transparente, estratégica e alinhada à cultura organizacional**.

O modelo leva em conta o **desempenho individual, de equipe e da empresa**, reforçando o compromisso com o reconhecimento por resultados e a valorização das pessoas.

Em 2024, a implementação do **Plano de Cargos, Carreira e Salários** fortaleceu a equidade interna — por meio da definição clara de hierarquias — e o equilíbrio externo, com base em pesquisas salariais de mercado.

Entre os objetivos do plano, destacam-se:

- Assegurar a equidade interna conforme o nível de responsabilidade de cada função;
- Garantir competitividade externa para atrair e reter talentos;
- Oferecer uma política salarial eficaz e justa;
- Apoiar gestores na administração de seus times;
- Reduzir o turnover e adequar contratações às necessidades estratégicas da empresa.

A empresa também investe continuamente na qualificação dos colaboradores, promovendo um ambiente propício ao aprendizado e ao desenvolvimento profissional.

Complementando esse modelo, o programa de remuneração variável reconhece o **desempenho e a contribuição de gestores e equipes** para o alcance das metas anuais e dos resultados corporativos, impulsionando o engajamento e a excelência nas entregas.





7.1 Qualidade e Segurança da Construção

GRI 3-3, 403-1, 403-5, 403-10, 416-1

Cultura de Qualidade e Segurança

Ao longo de sua trajetória, a Mota Machado consolidou uma cultura organizacional pautada pela responsabilidade, pelo capricho técnico e pela segurança das pessoas.

Esses valores são sustentados por dois sistemas estruturantes: o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) e o Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SGSST).

A Política da Qualidade reflete esse compromisso:

“Desenvolver produtos e serviços de acordo com o jeito Mota Machado de construir: eficientes, que melhorem continuamente, priorizem sustentabilidade, valorizem os colaboradores, proporcionando retorno aos acionistas e encantando nosso cliente em toda a sua jornada.”

Da concepção à entrega, todos os processos seguem critérios rigorosos de qualidade, alinhados às diretrizes estratégicas e ao Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) da empresa. Atualmente, a Mota Machado possui duas certificações que atestam essa consistência: ISO 9001 e PBQP-H.

Essas certificações evidenciam o compromisso com a melhoria contínua, com processos eficientes e entregas de alto padrão.

ISO 9001: norma internacional que orienta os Sistemas de Gestão da Qualidade, com foco em eficiência operacional e atendimento às expectativas dos clientes.

PBQP-H: programa do Governo Federal que padroniza os processos da construção civil, sendo pré-requisito para financiamentos à produção imobiliária.



Segurança do Trabalho:
prevenção e cuidado com
as pessoas

A segurança e a saúde dos profissionais nos canteiros de obras seguem sendo uma prioridade na gestão dos riscos ocupacionais.

O SGSST é estruturado com base nas Normas Regulamentadoras (NRs), como a Lei 6.514/77 e a Portaria MTb nº 3.214/78, e contempla procedimentos internos, auditorias periódicas e treinamentos obrigatórios.

Capacitações são promovidas em momentos-chave, como **admissão, mudança de função ou reciclagem anual**.

- Em 2024, 569 colaboradores foram treinados em NR 18, com foco na organização do canteiro, uso de EPIs e sinalização de áreas de risco.
- Outros 201 profissionais foram capacitados em NR 35, com ênfase em trabalhos em altura, técnicas de resgate e procedimentos de emergência.
- As ações de Diálogo Semanal Operacional (DSO) impactaram diretamente 933 colaboradores, reforçando práticas seguras e fortalecendo a cultura do “fazer o certo”.
- Além disso, foram realizadas avaliações de riscos, inspeções técnicas e investigações de incidentes com foco na prevenção de recorrências.



Campanhas de saúde e segurança

Também são conduzidas avaliações de riscos ocupacionais, inspeções técnicas e investigações de incidentes, com foco em **eliminar causas e prevenir recorrências**.



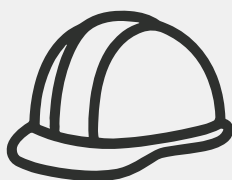
Janeiro

Janeiro Branco: campanha de conscientização sobre a saúde mental.



Março

Ergonomia e bem estar no ambiente de trabalho.



Abril

Mês de conscientização sobre os acidentes de trabalho.



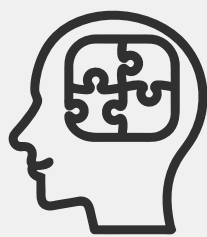
Maio

Mês de conscientização sobre segurança no trânsito e acidentes de trajeto.



Junho

O Junho Verde foi dedicado à preservação do meio-ambiente.



Setembro

A prevenção e combate ao suicídio marca nosso Setembro Amarelo.



Outubro

Atenção à saúde feminina e prevenção ao Câncer de Mama.



Novembro

A saúde masculina e a prevenção do Câncer de Próstata no foco do Novembro Azul.



2ª Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) SIPAT:

A Construtora Mota Machado promoveu a SIPAT nas obras de Fortaleza, São Luís e Teresina, com o tema “**Atitudes que constroem segurança**”. Os colaboradores das obras e escritórios tiveram a oportunidade de participar de palestras e ações de saúde, bem como nas temáticas social e ambiental, por meio de conteúdos, teatro e outras atrações que proporcionaram momentos de conscientização e troca de ideias.



**+ 800 colaboradores diretos e indiretos
foram impactados pelas ações do evento**

Excelência em Qualidade: do projeto à entrega

Todos os empreendimentos seguem critérios rigorosos de qualidade, desde a concepção até a entrega final.

O SGQ é monitorado por ferramentas digitais como Qualyteam, que centraliza documentos, auditorias e melhorias com rastreabilidade e painéis de indicadores.

Nos canteiros, os analistas da qualidade realizam inspeções com checklists específicos para serviços críticos.

A partir dessas inspeções é calculado o IDE (Índice de Desempenho de Execução), que orienta decisões sobre treinamentos, ajustes e ações corretivas.

A plataforma Quizquality registra as inspeções com fotos e garante rastreabilidade das correções. Já a vistoria final

das unidades, antes da entrega ao cliente, segue um checklist criterioso para assegurar a conformidade dos acabamentos.

A cada dois meses, todas as obras passam por auditorias internas realizadas pela equipe de Engenharia. Com um checklist de 140 itens, são avaliados os seguintes critérios: **Engenharia, Qualidade, Almoxarifado, Campo, Segurança do Trabalho e Satisfação do Funcionário.**

Em 2024, foram realizados seis ciclos de auditoria. A obra **Mirare** conquistou o Troféu Engenharia, demonstrando excelência técnica e engajamento da equipe.





CASA Mota Machado: um núcleo estratégico de excelência

Criada em 2024, a **CASA Mota Machado** - Centro Autorizado de Serviços e Assistência - reúne as áreas de **Qualidade, Personalização e Assistência Técnica**, consolidando-se como um hub estratégico da empresa.

Sua atuação cobre toda a jornada do empreendimento:

Durante a obra, lidera auditorias internas e orienta os times para a correção de não conformidades, prevenindo falhas.

Após a entrega, gerencia os atendimentos da **Assistência Técnica**, promovendo a melhor experiência para o cliente final.

No processo de **Personalização**, atua como ponte entre os desejos dos clientes e a execução segura e padronizada das unidades, assegurando viabilidade técnica, durabilidade e estética.

Além disso, a CASA tem papel protagonista na integração de práticas ASG às operações, conectando sustentabilidade, responsabilidade social, governança e inovação à entrega de produtos com valor agregado à sociedade.

A centralização dessas áreas sob a **Vice-Presidência** fortalece o protagonismo da Qualidade na estratégia corporativa e valoriza o relacionamento com o cliente.

Auditoria Externa de 2024

Em outubro de 2024, a auditoria externa foi conduzida pelo ICQ Brasil, abrangendo sede e obras em Fortaleza. O escopo auditado incluiu planejamento, execução, controle tecnológico, segurança, vistoria e manutenção.

Após dois dias de verificação in loco, a Mota Machado teve suas certificações ISO 9001:2015 e PBQP-H/SiAC renovadas, comprovando a maturidade e conformidade do seu sistema de gestão da qualidade.



Inovação e Tecnologia para Qualidade

Participação ativa no Inovacon

A atuação no INOVACON – Instituto de Inovação da Indústria da Construção Civil – evidencia o compromisso da Mota Machado com a modernização e a excelência do setor.

Fundado em 1998, o Instituto promove o intercâmbio de conhecimento entre empresas, fomentando a adoção de novas tecnologias, métodos construtivos e materiais que impulsionam a evolução da construção civil no Brasil.

Com participação ativa nas reuniões semanais e contribuição contínua para os debates técnicos e

estratégicos, a empresa fortalece seu protagonismo em iniciativas colaborativas. A presença do **diretor de Engenharia, Claudio Barreira**, na vice-presidência do Instituto, reforça essa liderança e o alinhamento com os valores de qualidade, inovação e desenvolvimento sustentável.

Entre as ações de 2024, destaca-se a visita técnica à obra do **Mirare**, que serviu de referência para outras associadas. O encontro foi uma oportunidade de compartilhar boas práticas e soluções aplicadas no canteiro, ampliando o impacto positivo da atuação da Mota Machado no ecossistema da construção civil.





**Plataforma Construcode
– Padronização e Controle
de Qualidade**

A utilização da plataforma Construcode no processo de planejamento e execução das obras tem ampliado o controle de qualidade dos projetos executivos.

A ferramenta assegura a distribuição das versões digitais mais atualizadas dos projetos nos canteiros, reduzindo falhas de comunicação e a necessidade de impressão dos projetos.

Com o Construcode, as impressões no canteiro são reduzidas substancialmente, pois existe a possibilidade de visualização diretamente pelo celular ou tablet no canteiro.

A comunicação também melhorou, pois concentrou todas as demandas entre obra, escritório e projetistas em uma única plataforma. Mantendo um fluxo contínuo das informações de projeto e acompanhado as entregas com prazos bem definidos.

Além de garantir rastreabilidade e maior confiabilidade nas informações técnicas, o Construcode contribui para um ambiente de obra mais ágil, seguro e alinhado aos padrões de excelência da Mota Machado.

**+100 projetos gerenciados com controle digital
de versões via Construcode**

7.2 Financiamentos Sustentáveis

GRI 3-3

O compromisso com a sustentabilidade na Mota Machado também se traduz na forma como a empresa estrutura e viabiliza financeiramente seus empreendimentos.

Em 2024, o tema de financiamentos sustentáveis ganhou relevância estratégica, com foco na conexão entre os **critérios ASG e o acesso a capital mais responsável** e alinhado aos valores da empresa.

A área Financeira, em articulação com a área de Engenharia, conduziu iniciativas voltadas à **qualificação do portfólio e à ampliação de práticas** compatíveis com os princípios da construção verde e da governança ambiental, social e corporativa.



Entre as frentes de atuação estão:

- **Adoção de critérios de sustentabilidade em processos de captação de recursos**, especialmente junto a instituições financeiras que operam linhas de crédito com exigências ASG;
- **Inclusão de atributos sustentáveis nos projetos** – como certificações ambientais, gestão eficiente de resíduos e eficiência energética – tornando-os elegíveis a financiamentos diferenciados;
- **Diálogo com investidores e agentes de fomento**, demonstrando o alinhamento estratégico da empresa às agendas de baixo carbono, inovação e responsabilidade socioambiental.

- **Estruturação de mecanismos de controle e transparência**, com reporte e acompanhamento de indicadores que apoiam a credibilidade dos projetos financiados.

Ao integrar sustentabilidade à estratégia financeira, a Mota Machado amplia sua capacidade de **gerar valor no longo prazo**, fortalece sua reputação junto ao mercado e contribui para o desenvolvimento de uma economia mais resiliente, ética e comprometida com o futuro.



Destaque em Financiamento Sustentável

Pioneirismo no Nordeste:

A Mota Machado foi reconhecida como a **primeira construtora do Nordeste a contratar um Plano Empresário Sustentável com o Banco Bradesco.**

O empreendimento beneficiado foi o **Tango**, que recebeu crédito com condições diferenciadas por atender a critérios de sustentabilidade definidos pelo banco.

7.3 Gestão de Informação

GRI 3-3, 205-2, 418-1

A gestão da informação tem papel essencial na consolidação de uma cultura organizacional baseada na transparência, na eficiência e no engajamento das partes interessadas em torno da agenda ASG.

Em 2024, a Mota Machado fortaleceu os mecanismos de coleta, análise e disseminação de dados socioambientais e de desempenho, assegurando a qualidade das informações compartilhadas com o público interno e nos seus canais de prestação de contas, como o Relatório de Sustentabilidade.

Além disso, a área de Tecnologia da Informação tem desempenhado um papel complementar ao fortalecer a governança de TI com base na metodologia internacional COBIT.

Em 2024, foi implementado um plano de melhorias com acompanhamento mensal, abrangendo políticas, processos, controle de riscos e otimização de ativos visando cada vez mais aumentar nosso grau de maturidade.

Foram estabelecidas diretrizes de segurança da informação, políticas de atendimento e de gerenciamento de mudanças, além de auditorias internas para verificação da conformidade com os procedimentos definidos.

Também foi estruturado o BI Corporativo, ferramenta que organiza e disponibiliza dados relevantes para o monitoramento das metas da empresa.





Governança na engenharia

Outra iniciativa importante foi o projeto de **Controle de custos** das obras. Com apoio técnico das plataformas TOTVS RM e Agilean, a área de Planejamento e Controle da Produção (PCP) liderou o processo e tornou possível integrar dados de orçamento e planejamento, aumentando a precisão das informações utilizadas para a análise de desempenho físico-financeiro.

Os resultados da iniciativa envolvem a assertividade dos orçamentos e apoio em decisões com base em dados mais consistentes, por meio de atualizações automatizadas entre os sistemas, reduzindo o retrabalho e aumentando a qualidade dos dados.

Como reconhecimento desse processo, a Mota Machado recebeu um Certificado emitido pelo TOTVS RM e Agilean pelo papel e importância dada a integração da solução e participação ativa nesse processo. Também foi realizado o reconhecimento interno de três colaboradores que participaram ativamente do projeto.

NM 8 Sumário GRI

Conteúdos gerais	O Relatório de Sustentabilidade 2024 da Mota Machado foi elaborado com base nas Normas GRI para o período de 01/01/2024 a 31/12/2024	
GRI 1 usado	GRI 1: Fundação 2021	
Norma(s) Setor(es) GRI Aplicável(es)	-	
Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização/Omissões
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	A KIC - KAARA Incorporações e Construções S/A é uma sociedade anônima de capital fechado, inscrita no CNPJ sob o nº 29.567.073/0001-41, com sede localizada na Avenida Dom Luís, 880, Loja 12 – Aldeota, CEP 60.160-196, Fortaleza, Ceará, Brasil. Suas atividades estão concentradas exclusivamente no território nacional.
	2-2 Empresas incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Este Relatório de Sustentabilidade abrange o exercício encerrado em 31/12/2024 e contempla as operações da KIC - KAARA Incorporações e Construções S/A e das Sociedades de Propósito Específico (SPEs) vinculadas ao grupo Mota Machado.
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Pág. 4
	2-4 Reformulações de informações	Não existem informações reformuladas.
	2-5 Verificação externa	O relatório não passou por asseguração externa.
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Pág. 8 e 11
	2-7 Empregados	Pág. 13 e 68. Todos os empregados são permanentes. Não monitoramos os dados segregados por temporários, sem garantia de carga horária, tempo integral e período parcial. Gênero conforme especificado pelos próprios empregados.
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	Pág. 26 e 27
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	A presidência é avaliada anualmente com base no cumprimento de metas estratégicas, indicadores ASG e desempenho organizacional.

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização/Omissões
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-11 Presidente do principal órgão de governança	A presidência é o mais alto órgão de governança.
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Pág. 25
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Pág. 24 e 25
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Pág. 24, 25 e 26
	2-15 Conflitos de interesse	Pág. 70
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Pág. 70
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Pág. 26
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Pág. 72
	2-19 Políticas de remuneração	Pág. 72
	2-20 Processo para determinação da remuneração	Informação confidencial.
	2-21 Proporção da remuneração total anual	Informação confidencial.
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Pág. 5
	2-23 Compromissos de política	Pág. 10 e 70
	2-24 Incorporação de compromissos de política	Pág. 70
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	Pág. 70
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Pág. 70

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização/Omissões
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Pág. 70
	2-28 Participação em associações	Pág. 29 e 30
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	Pág. 29 e 30
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Todos os colaboradores são cobertos por acordos de negociação coletiva.
Temas materiais		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	Pág. 24 e 27
	3-2 Lista de temas materiais	Pág. 24 e 28
1. Gestão de Resíduos da Construção		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais Gestão de Resíduos da Construção	Pág. 32 e 35
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Pág. 46
2. Redução das Emissões		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais Redução das Emissões	Pág. 35
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Pág. 35
	302-4 Redução do consumo de energia	Pág. 35
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de GEE	Pág. 35 e 38
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de GEE	Pág. 35 e 38
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE	Pág. 35 e 38
	305-5 Redução das emissões de GEE	Pág. 35

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização/Omissões
3. Construção Verde		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais Construção Verde	Pág. 40
GRI 302: Energia 2016	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	Pág. 40 e 46
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	Pág. 40
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Pág. 40
4. Bem-estar e Desenvolvimento dos Colaboradores		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais Bem-estar e Desenvolvimento dos Colaboradores	Pág. 48
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Pág. 48 e 57
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Pág. 18 e 48
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	05-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização/Omissões
5. Relacionamento com a Cidade		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais Relacionamento com a Cidade	Pág. 61
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	Pág. 61 e 73
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Pág. 61
6. Qualidade e Segurança da Construção		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais Qualidade e Segurança da Construção	Pág. 73
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Pág. 73
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Pág. 73
	403-10 Doenças profissionais	Pág. 73
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	Pág. 61 e 73
7. Financiamentos Sustentáveis		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais Financiamentos Sustentáveis	Pág. 82

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização/Omissões
8. Gestão de Informação		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais Gestão de Informação	Pág. 84
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2 Combate à Corrupção	Pág. 84
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Pág. 84





**Desenvolvido com base nos padrões da GRI
por Esphera Soluções Ambientais.**

Apoio consultivo e técnico das normas e redação do conteúdo:
Thays Garcia

Consultores de gestão do projeto:
Lucas Pinto e Leticia Vasconcelos

Fotos: Acervo da Mota Machado e banco de imagens.
As fotos que ilustram o relatório são dos colaboradores da empresa.
Foto pág. 5: **Tiago Lemos.**

Design gráfico, editoração eletrônica e infográficos:
Jorge Holanda

Coordenação do relatório na Mota Machado
Tatiana Freire, Davi Deusdara e Johnnys de Carvalho

